



# Juntos somos el Talento Humano que mueve a Colombia



OCENSA

ODL



## Nota de interés

Entregamos dotación escolar a más de **7.100 niñas, niños y adolescentes** de Colombia



## Conectados

Segunda Edición de **Conectados 2024**, donde encontrarás las sinergias logradas entre compañías del Segmento de Transporte durante el primer trimestre del año.

## Insignias

Conoce los logros de las compañías del segmento de Transporte de Hidrocarburos.

 **Editorial**

# En ODC la **contribución social**, es clave en nuestra **identidad corporativa**



**A** lo largo del último año en ODC hemos logrado impactar a más de 400 jóvenes en 11 municipios. Más allá de los números, entendemos que nuestro éxito va de la mano con el bienestar y desarrollo de las comunidades que rodean nuestras operaciones. En este sentido, reafirmamos nuestro compromiso en territorio, reconociendo que los jóvenes son quienes representan el futuro y la vitalidad de estas regiones.

Nuestra estrategia de responsabilidad social, se centra en la implementación de proyectos enfocados en la juventud. Creemos firmemente que invertir en los jóvenes beneficia a las comunidades y, promueve el desarrollo de la región. La juventud es la fuerza motor del cambio y la innovación, y al apoyar su desarrollo, estamos asegurando progreso en territorio.

Hemos desarrollado una serie de iniciativas de gestión social, que busca entregar a los jóvenes las herramientas importantes para enfrentar los desafíos actuales. Estos proyectos incluyen talleres de formación en habilidades técnicas, blandas, de innovación, así como también el desarrollo de proyectos de emprendimiento que impulsan la creatividad y la autonomía. Nuestro objetivo es empoderar a los jóvenes para que se conviertan en agentes de cambio dentro de sus comunidades, promoviendo el desarrollo económico y social.

Sabemos que los desafíos son muchos, pero estamos convencidos de que, con un compromiso genuino y sostenido, podemos contribuir al desarrollo integral de las comunidades. La juventud tiene el potencial de transformar el presente y el futuro, y desde ODC estamos decididos a ser un socio activo en este proceso de transformación, para promover el desarrollo de las regiones y continuar transportando la energía que mueve un país.

**Natalia De La Calle**  
Presidenta de ODC

 **Mesa de trabajo editorial**

**Pilar Marulanda**  
Vicepresidenta de Talento Humano de Cenit

**Sandra Milena León**  
Gerente Secretaría General y Gobierno Corporativo de Cenit

**Paola Aguilar**  
Gerente de Comunicaciones de Cenit

**Andrea Mogollón**  
Abogada de la Secretaría General y Gobierno Corporativo de Cenit

**Jose Mario González**  
Especialista de Comunicaciones de Cenit

**Juan Pablo Porras**  
Experto de Comunicaciones de Cenit

**María Fernanda Márquez**  
Gerente de Comunicaciones de Ocesa

**Lucía Cárdenas**  
Líder de Comunicaciones de ODL

**María Alejandra Segura**  
Comunicaciones ODC

**Diseño y diagramación:**  
Gerencia de Comunicaciones de Cenit

**Impresión:**  
Allprint Soluciones Gráficas



## Nota de interés

### En Cenit entregamos dotación escolar a más de 7.100 niñas, niños y adolescentes de Colombia

Bajo el mecanismo de Obras por Impuestos, entregamos dotación escolar de preescolar, primaria, secundaria y de profesores, a **19 instituciones educativas en los municipios de Bolívar, Santander; Curumaní, Cesar; y Yotoco, Valle del Cauca.**

El proyecto contó con una inversión aproximada de \$4.000 millones de pesos, correspondiente a pupitres, mesas, sillas, muebles de almacenamiento, tableros, casilleros y canecas de reciclaje, que tienen, dentro de sus objetivos, aportar al fortalecimiento de las condiciones de estudio de los niños, niñas y jóvenes de estos municipios.

Con esta entrega de dotación escolar se benefician más de **7.100 estudiantes de los tres municipios**, los cuales ahora cuentan con espacios y herramientas de estudio adecuadas para su desarrollo, lo que se contribuye a disminuir la deserción escolar e impactar positivamente la calidad educativa.

Esta iniciativa fue liderada por Cenit, y contó con el apoyo de las alcaldías municipales, gobernaciones, la Agencia de Renovación del Territorio, y el Ministerio de Educación Nacional, y ratifica el compromiso de la compañía con la educación de los estudiantes en Colombia.



# OCENSA

## Celebrando **los 30** con nuevo parque solar

El primer parque solar de gran capacidad desarrollado por Ocesa entró en operación el pasado 29 de mayo en el Terminal Marítimo de Coveñas.

La nueva instalación generará energía para el autoconsumo de Ocesa, y los excedentes permitirán surtir la operación de Cenit y el Oleoducto de Colombia (ODC). **Se estima que reducirá las emisiones en 1.518 toneladas de CO<sub>2</sub>e al año y generará 9,6 GWh/año, contribuyendo a la meta de Ocesa de reducir sus emisiones en 51% para el 2030.**

*“El desarrollo del parque solar Coveñas no solo es un hito importante dentro de la estrategia de incorporación de nuevas energías y diversificación de la matriz energética de la compañía; sino también un gran paso hacia el conocimiento de sistemas alternativos y la forma de gerenciar la energía en los Terminales marítimos del sistema de transporte, a través de la integración de una solución innovadora.”* Afirma Alex Bustamante, profesional senior de Gestión Energética.

Uno de los aspectos destacados de este proyecto fue la participación y apropiación de las comunidades de San Antero y Coveñas, que Ocesa buscó involucrar desde el inicio, generando oportunidades de formación y participación laboral con un enfoque étnico diferencial.

Como resultado, la construcción del parque solar contó con la participación de más de 190 hombres y mujeres de las comunidades aledañas al proyecto, entre ellos 130 integrantes de 19 comunidades indígenas y afro, quienes recibieron transferencia de conocimientos en construcción y operación de este tipo de instalaciones.

*“Satisfecho con ese apoyo que le dieron a nuestras comunidades indígenas. Tres personas durante cuatro o cinco quincenas trabajaron en esta obra”,* afirmó Calixto Atencio Morelo, capitán de la comunidad Bajo Grande, en San Antero.

“

“Las comunidades están adquiriendo un nuevo conocimiento y capacidades, migrado de una economía petrolera **hacia las energías limpias**”.

”

Adriana Aldana, jefe de Estrategia Energética de Ocesa, explica por qué el Parque Solar Coveñas quiso ir más allá del objetivo de incorporar energías renovables dentro *del proceso productivo de la compañía*. *“Las comunidades están adquiriendo un nuevo conocimiento y capacidades, migrado de una economía petrolera hacia las energías limpias”*.

Con la potencia instalada de este parque, sumada a la que próximamente estará disponible en la estación Vasconia, con el mayor parque solar del Magdalena Medio, Ocesa alcanzará la meta de generación renovable trazada en su marco estratégico. Este, sin embargo, es un primer paso para la compañía. *“Estamos estudiando las demás estaciones y otras fuentes para ampliar la potencia instalada en renovables”*, concluye Aldana.

La entrada en operación de los dos parques solares principales de Ocesa viene en año de aniversario, pues la empresa cumple 30 años en el 2024. En palabras de Mario García, presidente (e) de Ocesa: *“celebrando un hito importante para la industria y el desarrollo nacional; celebrando el compromiso con el desarrollo sostenible y el fortalecimiento de las relaciones con las comunidades en nuestra área de influencia; y celebrando el futuro, que entre todos estamos llamados a construir”*.



Oleoducto  
de Colombia



## Oleoducto de Colombia beneficia a más de 400 jóvenes para transformar el futuro de sus comunidades

Durante 2024, Oleoducto de Colombia llevará a cabo proyectos de relacionamiento y gestión social beneficiando a más de 400 niñas, niños y adolescentes en 12 municipios de su área de influencia ubicados en Antioquia, Boyacá, Córdoba y Sucre.

Estos programas transforman la vida de comunidades vulnerables y afectadas por el conflicto, mediante iniciativas de cultura, emprendimiento, tecnología y empoderamiento. **Con un enfoque claro hacia el desarrollo sostenible, Oleoducto de Colombia se posiciona como un referente en la generación de oportunidades para la transformación social, ambiental y económica.**

Uno de los proyectos es el Laboratorio de Emprendimiento Juvenil, implementado en Cauca, Antioquia, que fortalece habilidades comerciales y conexiones empresariales en 31 emprendimientos juveniles para generar el empleo en el futuro cercano del municipio, impulsando así su desarrollo económico.

La Red Empoderamiento Joven abarca a 40 jóvenes de Cauca, Coveñas, San Antero, Puerto Boyacá y Puerto Berrío. Esta red se convierte en una plataforma social para que ellos

puedan abordar y transformar las realidades de sus comunidades, incidiendo positivamente en su entorno con empatía y gestión social.

Tambores al Barrio se enfoca en 80 jóvenes indígenas de los corregimientos Sacana y Sabaneta, en Momil, Córdoba. Fomenta nuevas posibilidades en la construcción de proyectos de vida para niñas, niños y adolescentes basados en la música, la cultura y el arte.

El proyecto Ser Digital fortalece la apropiación tecnológica en las instituciones educativas rurales en San Andrés de Sotavento, Córdoba. Con la dotación de equipos, conectividad y capacitación, 100 estudiantes, sus familias y docentes, se benefician de una formación integral en competencias digitales.

Instituciones Educativas Sostenibles promueve la capacitación en energías renovables y la cultura del cuidado energético en 90 estudiantes

en la vereda de Puerto Serviez en Puerto Boyacá, Boyacá. Este proyecto prepara a las nuevas generaciones para un futuro sostenible en donde sean conscientes y protectores del medio ambiente.

En Coveñas, Sucre, Jóvenes 4.0 desarrolla habilidades innovadoras y de liderazgo en más de 50 jóvenes, potenciando la economía local, la creatividad y la apropiación de las nuevas tecnologías para apalancar el desarrollo del municipio.

Finalmente, el proyecto Sembrar nos une, se dedica a la restauración ecológica mediante la siembra de árboles nativos en Remedios, Zaragoza, Caucasia y Puerto Berrío. Este esfuerzo contribuye a la recuperación de ecosistemas degradados, involucrando activamente a las comunidades locales en la protección del medio ambiente. A la fecha se han sembrado 14 mil árboles.

Además de los proyectos de gestión social, ODC se dedica al relacionamiento, un enfoque que mantiene un diálogo permanente con los grupos de interés. Este diálogo es esencial para comprender sus posiciones y necesidades, facilitando la creación de soluciones y acuerdos que aseguren una operación continua del oleoducto, promoviendo al mismo tiempo un entorno de cooperación y desarrollo en las comunidades locales para continuar transportando la energía que mueve un país.





## ODL construye el primer Ecoducto de Colombia, en Casanare

Se trata del primer proyecto de su tipo en el país que combina soluciones innovadoras para viabilizar la construcción de la vía 4g que conecta Villavicencio y Yopal, a cargo de la Concesionaria Vial del Oriente (Covioriente). Este ecoducto facilitará el tránsito vehicular y también se convertirá en un paso de fauna.

Con el fin de dar a conocer el proyecto, el martes, 4 de junio, recibimos a Brigitte Baptiste, rectora de la Universidad EAN, y Fidel Cano, director de El Espectador, quienes visitaron el Ecoducto en Monterrey, Casanare, en compañía de un grupo de colaboradores de ODL. La jornada fue clave para entender la importancia del trabajo articulado con nuestros grupos de interés, además de promover el desarrollo vial del país, previniendo los impactos ambientales, cuidando la biodiversidad de las regiones y generando oportunidades para las comunidades que las habitan.

Durante la visita, los asistentes pudieron observar de cerca el avance de la construcción y sus etapas. Primero, el puente ducto de soporte provisional, diseñado para mantener el trazado del oleoducto existente. Además, evidenciaron la excavación debajo del oleoducto hasta el nivel de la vía, donde el tubo está actualmente suspendido entre 20 y 40 metros. Luego de esto, se construirá una estructura para permitir el paso de la vía y se llevará a cabo el relleno sobre la estructura para reconformar el terreno y cubrir nuevamente la tubería.



Este proyecto, además de reafirmar la meta de ODL de ser un corredor de bienestar, representa un avance significativo en la infraestructura vial y la conservación ambiental en Colombia, ya que atraviesa diversos ecosistemas, incluyendo bosques naturales, pastos y cultivos anuales del peinobioma de la Amazonía y Orinoquía. Estos ecosistemas son cruciales para el ciclo de nutrientes, la polinización, la regulación del clima y el control biológico. También, será fundamental para preservar y proteger las especies que habitan esta zona como armadillos, oso melero, pigua y monos maiceros, algunas de ellas endémicas de los Llanos Orientales y en peligro de extinción.

El Ecoducto de ODL es una muestra tangible de cómo la infraestructura y la conservación pueden ir de la mano, ofreciendo un modelo a seguir para futuros proyectos en Colombia y la región.





- CONMEBOL -  
**COPA AMERICA**  
**USA 2024**

# Calendario de partidos

## GRUPO A



20/06/24	Argentina				
21/06/24	Perú				
25/06/24	Perú				
25/06/24	Chile				
29/06/24	Argentina				
29/06/24	Canadá				

## GRUPO B



22/06/24	México				
22/06/24	Ecuador				
26/06/24	Venezuela				
26/06/24	Ecuador				
30/06/24	México				
30/06/24	Jamaica				

## GRUPO C



23/06/24	EE. UU.				
23/06/24	Uruguay				
27/06/24	Panamá				
27/06/24	Uruguay				
01/07/24	EE. UU.				
01/07/24	Bolivia				

## GRUPO D



24/06/24	Brasil				
24/06/24	Colombia				
28/06/24	Paraguay				
28/06/24	Colombia				
02/07/24	Brasil				
02/07/24	Costa Rica				

CUARTOS DE FINAL

1º GRUPO A

04/07

2º GRUPO B

CUARTOS DE FINAL

1º GRUPO B

05/07

2º GRUPO A

09/07  
SEMIFINAL



FINAL  
14/07

10/07  
SEMIFINAL

CUARTOS DE FINAL

1º GRUPO D

06/07

2º GRUPO C

CUARTOS DE FINAL

1º GRUPO C

06/07

2º GRUPO D

TERCER PUESTO

13/07



Juntos somos el  
Talento Humano que  
mueve a Colombia



OCENSA

ODI

cenit



# Conectados

## ¿Qué encontrarás?

Bienvenidos a la segunda Edición de **Conectados 2024** donde encontrarás las sinergias logradas entre compañías del Segmento de Transporte durante el primer trimestre del año. Lo anterior, en el marco del Modelo de Relacionamiento estructurado de manera conjunta entre Cenit, OCENSA, ODC y ODL.

En el segundo acápite encontrarán algunas novedades que se definieron a nivel del Segmento Midstream que son de interés y relevancia para los colaboradores de las organizaciones que lo componen.

Por último, les presentaremos las insignias otorgadas a los tres macroprocesos que se destacaron en los tiempos de entrega para los informes del primer trimestre del año.

## Porque Juntos Somos Más Fuertes:

**Sinergias logradas en el primer trimestre del 2024 por los Macroprocesos:**

*Aquí te contamos los detalles:*



### Finanzas

**Programa de Seguros del Midstream:** Entre el mes de noviembre del 2023 y marzo del año 2024, se cerraron con éxito las renovaciones de las pólizas de Todo Riesgo, Daño Material y de Responsabilidad Civil (en asuntos ambientales y relacionados con la tubería). En este sentido, la renovación permitió que se logaran los siguientes hitos:

**Mantener** todos los términos y condiciones a pesar de la siniestralidad incurrida durante la vigencia anterior.

**Mantener** el valor de la prima para la póliza de responsabilidad civil aplicable a la nueva vigencia.

**Contar** con la póliza de responsabilidad civil de tubos, lo cual se considera una novedad en Colombia, en la industria petrolera, y en especial, para el sector del transporte de los hidrocarburos.

**Comité Tributario del Midstream como herramienta en la consolidación de la gestión tributaria del Segmento:**

A partir del desarrollo y la consecución de estos espacios y las actividades de valor, fue posible materializar los siguientes logros que se describen a continuación:

**Llegar a un acuerdo** para el tratamiento de novedades en asuntos tributarios con alcance al Segmento de Transporte.

**Analizar** en conjunto el tratamiento de partidas relevantes en la declaración de renta.

**Desarrollar** Memorandos de Planeación Tributaria que permitieron a cada compañía del Segmento Midstream poder disminuir la tasa efectiva de tributación.



## Planeación Estratégica, Nuevos Negocios y Regulación

### Construcción del marco estratégico para el Segmento de transporte

Durante el mes de febrero del 2024, se realizó la consolidación de indicadores **e iniciativas estratégicas del Segmento** como parte del despliegue del trabajo a nivel del Midstream. Lo anterior, teniendo como principales avances la alineación en las definiciones del marco estratégico del Segmento para la actualización de la formulación estratégica de Ocesa aprobada en su Junta Directiva en el mes de marzo.



## Transporte de Hidrocarburos

### Sinergias logradas a partir de las Actividades de dirección

Asuntos de CVC (Compensación Volumétrica por Calidad): Es importante destacar que se logró la aprobación de la modificación del Manual del Transportador de Cenit con el propósito de incluir las iniciativas de CVC ya aprobadas previamente por los remitentes a finales del año pasado.

### Sinergias logradas a partir de las Actividades de Servicio

**Espacios que agregan valor:** Se lograron establecer sistemáticas semanales para poder realizar el monitoreo del consumo de energía con el fin de buscar sinergias y optimizaciones con las Compañías del Midstream.

Por otro lado, se gestionaron diferentes actividades entre las partes (Cenit, Ocesa y ODC), para el tema de seguridad de procesos según el contrato en curso. Dentro de estas se encuentran: (i) la gestión de la firma del acta de límites de batería, (ii) la capacitación al personal de operaciones (iii) la divulgación del anexo de seguridad de procesos de Ocesa por parte del líder de Seguridad de Procesos.

Asimismo, es de resaltar que se firmó el Contrato entre Cenit y Ocesa con miras a realizar las actividades técnicas requeridas para el “reparcheo” y re -construcción de la vía Porvenir.

Finalmente, es importante mencionar que Ocesa comenzó a realizar el reporte de las fallas de control en la herramienta tecnológica de Salesforce, estando así alineada con el resto de las Compañías del MID.



## HSE y Seguridad de Procesos

En primer lugar, se definieron los distintos focos de intervención del 2024 para lograr la movilización dentro de las mesas técnicas de gestión integral de riesgos a nivel del Segmento Midstream.

Asimismo, se lograron establecer los límites anuales a los que pueden llegar los indicadores del TBG como lo es el TRIF, es decir, la Frecuencia del total de lesiones registrables, y el indicador IS, que hace referencia al índice de severidad. En línea con lo anterior, se definió a su vez el indicador de seguimiento IFSP N1, que hace referencia al Índice de Frecuencia de Incidentes de Seguridad de Procesos Nivel 1.

A partir de la Mesa Técnica Gestión Riesgos del Midstream se lograron materializar con éxito los siguientes puntos:

Se definieron hitos para la implementación de la gestión dinámica de riesgos en el Midstream.

Se articularon los criterios claves para definición de escenarios de accidente mayor off-site en las instalaciones clasificadas.

Por último, se consolidaron los escenarios de alta consecuencia, y de inventario QRA (el cual mide el índice cuantitativo de riesgos, responsabilidades y designados, es decir, los responsables que se escogieron como líderes, en las instalaciones clasificadas).





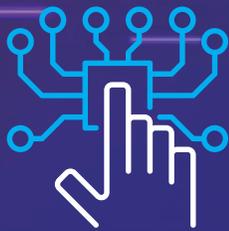
## Sostenibilidad

En primer lugar, se iniciaron las mesas de trabajo para la formulación del Portafolio de **Soluciones basadas en la Naturaleza (SBN)**, enfocadas en este caso, en la zona del Golfo de Morrosquillo.

Es importante resaltar que se ejecutó la identificación de los ejes temáticos para la **gestión física del 2024**, que en este caso abarcarán los siguientes focos a saber: (i) Tecnología, (ii) DDHH y (iii) Riesgos emergentes como equipo del Segmento Midstream.

Finalmente, con respecto a los asuntos que abarcan el **relacionamiento** con el Segmento, en reunión con el Gobierno Nacional se revisó la conflictividad social en los territorios y en el cómo aportamos desde la inversión socioambiental a su desarrollo. En este sentido, el Ministerio de Minas y Energía revisará cómo es posible apoyar desde el Gobierno teniendo en cuenta el incremento presentado de la situación de conflictividad.





# Digital



Por un lado, **se logró abordar y gestionar de manera efectiva los servicios** que hoy nos presta Ecopetrol. Esto nos ha permitido generar sinergias, acordar lineamientos y conocer los procesos para que el servicio sea mucho más ágil y efectivo.

Asimismo, se estableció una **comunicación** directa y fluida con cada uno de los responsables de Ecopetrol para abordar de manera más eficiente los incidentes que se presentan con relación al **Tenant** (es decir, la manera en la que se ordenan y administran los accesos de usuarios en el GE).

Las Compañías del Segmento están obteniendo por parte de Cenit las **lecciones aprendidas** y la experiencia en la implementación de la herramienta de la Mesa de Ayuda, lo cual les va a permitir hacer su aplicación de una manera más rápida y eficiente y, asimismo, van a poder mitigar posibles obstáculos que pudieran surgir en el proceso.

Se logró realizar la **revisión de las cláusulas del contrato de Telecomunicaciones** con el fin de poder agregar la demanda de todas las Compañías del Segmento y así poder tener mejores condiciones.

Es importante resaltar el logro de **integrar** a la Compañía del Segmento ODC en las plataformas tecnológicas para la gestión de la planeación de

la programación y los balances del transporte de hidrocarburos.

Esta sesión de **Ciberseguridad** con el Segmento MID nos brindó la oportunidad de compartir los lineamientos transversales establecidos por el área de Auditoría, así como las acciones necesarias que debemos implementar para cumplir con nuestros compromisos. En este sentido, fue un espacio valioso para asegurar que todos estuvieran alineados y enfocados en las metas comunes.

Se ha logrado un gran avance trabajando como Segmento, identificando los temas claves para la operación desde el frente de **infraestructura y TO** (es decir, Tecnología de la Operación), que queremos trabajar en conjunto para alcanzar mejores resultados. Este esfuerzo nos permite enfocarnos en los asuntos que más impacto tendrán en nuestro éxito colectivo.

Finalmente, desde la Vicepresidencia Digital, se está liderando **mesas de trabajo** con las compañías del Segmento, abarcando todas las áreas clave (Estrategia, Tecnología Operativa, Infraestructura, Aplicaciones y Telecomunicaciones), con el objetivo de identificar y **priorizar las iniciativas que impulsaremos como Segmento durante el año 2024.**



## Jurídico

Al iniciar el primer trimestre del año, se realizó la primera Reunión de Alineación y Relacionamiento de Asuntos Legales de manera presencial en las oficinas del ODL con el propósito de entender de primera mano, el **Laudo Arbitral del caso de Reficar contra el Consorcio CB&I**. En este sentido, el escenario fue precedido por el presidente del ODL, Alejandro Pinzón, quien aseguró la importancia de entender la complejidad de situaciones jurídicas de tal envergadura para asegurar la toma de decisiones en las compañías.

Seguidamente, Hermán Galán, Presidente de Reficar, brindó a todos los asistentes un contexto con referencia a la creación de la Refinería desde sus orígenes, las etapas procesales que conllevaron al arbitraje con CB&I, y finalmente, los retos que tuvieron que enfrentar como compañía junto a las lecciones aprendidas que el caso les dejó en términos del límite de las responsabilidades, la seguridad en los contratos, y la presencia de cuerpos colegiados que apalanquen la solución de controversias de mayor envergadura.

Estos espacios le permiten a las áreas legales que conforman el Segmento Midstream, enriquecerse acerca de las buenas prácticas adoptadas en otras compañías y poner en práctica las recomendaciones para las gestiones internas de los equipos a lo largo del año.



## Talento Humano

En primer lugar, es importante recalcar la organización del cronograma referente a la visita industrial de Caucasia a cargo de la Compañía del Midstream ODC el día 7 de mayo. Este evento busca reunir a los medios de comunicación para asegurar el posicionamiento externo tanto de Cenit como del MID.

Por otro lado, se realizó la coordinación evento de Auditoría a nivel del Grupo Empresarial relacionado con asuntos de Comunicaciones por parte de Cenit como líder del evento.

Por último, se logró realizar la articulación con el ODL para el dimensionamiento soporte asociado a la fusión con Bicentenario. En este sentido, el dimensionamiento de planta implica determinar el tamaño de la planta necesario asociado a dicha fusión.





## Abastecimiento y Servicios Administrativos.

El miércoles 13 de marzo del presente año se realizó una **reunión de carácter estratégico** entre las cuatro empresas que integran el Segmento de transporte de hidrocarburos en el territorio colombiano: Cenit, Ocesa, ODL y ODC. El propósito de esta reunión fue establecer los lineamientos y las acciones que orientarán el plan de trabajo para la vigencia 2024, en consonancia con los desafíos de la transformación y la sostenibilidad del sector.

En la reunión participaron los directores de servicios corporativos y los gerentes de las funciones de abastecimiento de las cuatro empresas, quienes expusieron la relevancia que las mesas de trabajo aborden temas como el **relacionamiento** con el entorno en las regiones donde operan los proveedores locales; asimismo, destacaron la necesidad de retomar las **herramientas** que facilitan la ejecución de sinergias entre las empresas. Finalmente, enfatizaron la importancia de **centralizar** información y unificar criterios de selección de proveedores. Estos aspectos son fundamentales para asegurar la eficiencia, la calidad y la competitividad del MID, así como para aportar al desarrollo social y ambiental del país.





## Gestión de Activos

Por un lado, se busca resaltar la firma y ejecución del otrosí para la prestación del servicio de validación estratégica del proceso de gestión de activos a nivel del Segmento MID.

Y por el otro, es importante destacar la materialización de la **validación estratégica** del proceso de Gestión de Activos con el ODC. Lo anterior, consiste en ayudar al ODC en la implementación del proceso de gestión de activos, teniendo en cuenta que a la fecha habían tercerizado dicho proceso. En este sentido, la importancia para el ODC es garantizar una buena implementación de un proceso crítico, y para Cenit, que la Filial esté alineada al esquema que Cenit tiene establecido.

**Nota:** Todo lo anterior, se construye bajo el respeto de la autonomía corporativa e individualidad de las Compañías del Segmento de Transporte.



**¡A todos los Macroprocesos Felicitaciones por este importante trabajo de cara a todo el Segmento Midstream!**



Juntos somos el Talento Humano que mueve a Colombia





# Insignias

Para nosotros es muy importante reconocer a las áreas de Cenit que nos envían todo el material que permite consolidar los informes trimestrales y su respectiva documentación en los tiempos más ágiles posibles. Es por este motivo que felicitamos a los siguientes equipos:



**Digital**



**Finanzas-PENNR**



**Abastecimiento**

*felicitaciones*

¡LES AGRADECEMOS POR SU ATENCIÓN Y QUÉDENSE SIEMPRE **CONECTADOS** EN ESTE 2024!



Juntos somos el  
Talento Humano que  
mueve a Colombia