

MODELO DE RELACIONAMIENTO MACROPROCESOS DE TALENTO HUMANO Y EXCELENCIA EMPRESARIAL									
Macroproceso	Proceso Nivel 1	Actividad	Alcance de la actividad	Tipo actividad	¿Centi hace esta actividad actualmente? S/N	¿Hace esta actividad de cara a las filiales? S/N	Si la respuesta es si, ¿cómo lo hace?	¿Cuál es la principal herramienta que se utiliza para realizar la sub-actividad?	Herramientas
Talento Humano	Compensación y Retención de Talento Humano	Emitir lineamientos de Compensación y Beneficios	Emitir lineamientos de compensación y beneficios para Presidentes de Filiales del Midstream	Dirección	S	S	Correos electrónicos	Correos electrónicos	Correos electrónicos
			Emitir lineamientos de compensación y beneficios para filiales del Midstream		S	S	Correos electrónicos	Correos electrónicos	Correos electrónicos
			Reportar las condiciones de compensación del Presidente de la filial del Midstream antes que sean pagadas		S	S	Correos electrónicos	Correos electrónicos	Correos electrónicos
			Emitir lineamientos de compensación variable e incentivo de largo plazo para filiales del Midstream		S	S	Correos electrónicos	Correos electrónicos	Correos electrónicos
			Socializar los nuevos beneficios para la filial antes de ser aprobados por los órganos de gobierno de la compañía.		S	S	Correos electrónicos	Correos electrónicos	Correos electrónicos
			Compartir buenas prácticas y elementos transversales sobre la gestión y administración del Portafolio de Beneficios		S	S	Mesa de Trabajo	Mesa de Trabajo	Mesa de Trabajo
			Cumplir con el lineamiento de nuevos ingresos de posiciones de liderazgo al 80% de la banda		S	S	Correos electrónicos	Correos electrónicos	Correos electrónicos
			Aplicar los lineamientos para Compensación variable e incentivo de largo plazo en las filiales del Midstream, y dar a conocer a Centi los resultados, previo a la aprobación de los órganos de gobierno de la compañía.		Control	S	S	Correos electrónicos	Correos electrónicos
Talento Humano	Compensación y retención del Talento Humano	Emitir lineamientos de estructura salarial	Emitir lineamientos anuales para la definición de la estructura salarial de las filiales del Midstream	Dirección	S	S	Correos electrónicos	Correos electrónicos	Correos electrónicos
Talento Humano	Compensación y retención del Talento Humano	Emitir lineamientos de Estudio de Seguridad	Socializar el resultado del estudio de competitividad salarial de la filial	Dirección	S	S	Correos electrónicos	Correos electrónicos	Correos electrónicos
Talento Humano	Compensación y retención del Talento Humano		Emitir lineamientos frente a los estudios de competitividad salarial para filiales del Midstream.	Dirección	S	S	Correos electrónicos	Correos electrónicos	Correos electrónicos
Talento Humano	Atracción, Selección y Vinculación del Talento Humano	Emitir lineamientos de selección	Emitir lineamientos de selección de personal para filiales del Midstream	Dirección	S	S	Correos electrónicos	Correos electrónicos	Correos electrónicos
Talento Humano	Atracción, Selección y Vinculación del Talento Humano	Compartir vacantes y candidatos para el cubrimiento de las vacantes de compañías del Midstream	Compartir vacantes y candidatos para el cubrimiento de las vacantes de compañías del Midstream	Dirección	S	S	Correos electrónicos	Correos electrónicos	Correos electrónicos
Talento Humano	Atracción, Selección y Vinculación del Talento Humano	Compartir vacantes y candidatos para cubrimiento de vacantes	Socializar la participación de candidatos en procesos de selección de compañías del Midstream, al inicio del proceso	Dirección	S	S	Correos electrónicos	Correos electrónicos	Correos electrónicos
Talento Humano	Atracción, Selección y Vinculación del Talento Humano	Seleccionar los Presidentes	Recomendar o nombrar candidatos para Presidente de las filiales del Midstream	Dirección	S	S	Correos electrónicos	Correos electrónicos	Correos electrónicos
Talento Humano	Desarrollo, Liderazgo y Cultura	Monitorear y gestionar los planes de movilidad	Emitir lineamientos frente a la planificación, monitoreo y verificación de las movidas y pasantías entre compañías del Midstream	Dirección	S	S	Correos electrónicos	Correos electrónicos	Correos electrónicos
Talento Humano	Desarrollo, Liderazgo y Cultura	Emitir lineamientos de Sucesión	Emitir los lineamientos, planes y cierre de brechas, para la gestión de la sucesión en filiales del Midstream	Dirección	S	S	Correos electrónicos	Correos electrónicos	Correos electrónicos
Talento Humano	Desarrollo, Liderazgo y Cultura	Emitir lineamientos para la gestión y el monitoreo de la cultura organizacional	Consolidar la gestión de la sucesión de cargos críticos y de liderazgo de las filiales del Midstream	Dirección	S	S	Reporte	Reporte	Reporte
Talento Humano	Desarrollo, Liderazgo y Cultura	Emitir lineamientos para la gestión y el monitoreo de la cultura organizacional	Emitir lineamientos para la gestión y el monitoreo de cultura para las filiales del Midstream	Dirección	S	S	Correos electrónicos	Correos electrónicos	Correos electrónicos
Talento Humano	Desarrollo, Liderazgo y Cultura	Emitir lineamientos de Gestión de Desempeño	Emitir Lineamiento para la Gestión del Desempeño de todos los niveles de las filiales del Midstream y alinear y consolidar los resultados	Dirección	S	S	Correos electrónicos	Correos electrónicos	Correos electrónicos
Talento Humano	Desarrollo, Liderazgo y Cultura	Emitir lineamientos para desarrollo de líderes	Emitir lineamientos frente a los programas de desarrollo de líderes del Midstream	Dirección	S	S	Correos electrónicos	Correos electrónicos	Correos electrónicos
Talento Humano	Desarrollo, Liderazgo y Cultura	Compartir los lineamientos para medir y mejorar el ambiente laboral	Compartir mejores prácticas en metodologías para la gestión y medición del ambiente laboral	Dirección	S	S	Mesa de trabajo	Mesa de trabajo	Mesa de trabajo
Talento Humano	Desarrollo, Liderazgo y Cultura	Fomentar la diversidad e inclusión en el Midstream	Compartir los resultados mínimos y principios generales de los programas de diversidad, desarrollo, liderazgo, cultura, bienestar y ambiente laboral.	Dirección	S	S	Mesa de trabajo	Mesa de trabajo	Mesa de trabajo
Talento Humano	Gestión desarrollo de competencias y formación de talento	Compartir entrenamiento virtual y presencial	Compartir mejores prácticas en la estructuración de los programas de formación; proveer acceso a las alianzas educativas existentes, expertos de información y otros herramientas de aprendizaje	Dirección	S	S	Mesa de trabajo	Mesa de trabajo	Mesa de trabajo
Talento Humano	Gestión de Comunicaciones	Orientar las campañas de publicidad	Diseñar y desarrollar en conjunto sobre las estrategias de comunicación (interna y externa) y/o campañas de publicidad del Midstream	Dirección	S	S	Mesa de trabajo	Mesa de trabajo	Mesa de trabajo
Talento Humano	Gestión de relaciones laborales y sindicales	Manejar las desincorporaciones de primer nivel	Recomendar condiciones de desvinculación (viabilidad jurídica-laboral) del Presidente y/o cargos de reporte al Presidente	Control	S	S	Concepto recomendador	Concepto recomendador	Concepto recomendador
Talento Humano	Gestión de relaciones laborales y sindicales	Manejar las relaciones con sindicatos	Compartir las estrategias, posiciones de Midstream y principios generales sobre la gestión de relaciones laborales y sindicales.	Dirección	S	S	Mesa de trabajo	Mesa de trabajo	Mesa de trabajo
Talento Humano	Gestión de relaciones laborales y sindicales		Emitir lineamientos para negociaciones colectivas	Dirección	S	S	Mesa de trabajo	Mesa de trabajo	Mesa de trabajo
Talento Humano	Gestión de relaciones laborales y sindicales		Aplicar lineamientos frente a las negociaciones colectivas y socializar a Centi la estrategia, previo a la aprobación de los órganos de gobierno de las compañías	Control	S	S	Mesa de trabajo	Mesa de trabajo	Mesa de trabajo
Talento Humano	Planeación Estratégica de Talento Humano	Administración de la Planta del Segmento de Transporte	Consolidar los reportes de planta de las filiales del Midstream requeridos por Casa Matriz	Control	S	S	Reporte	Reporte	Reporte
Talento Humano			Verificar propuesta antes de ser presentada a mesa de TH ECF y órganos internos de cada filial frente a: -Cambios en la estructura organizacional -Cambios en el dimensionamiento de Planta (ids) -Cambios en las valoraciones de cargos de Nivel 1, 2 y 3	Control	S	S	Correos electrónicos	Correos electrónicos	Correos electrónicos
Talento Humano			Compartir buenas practicas de Mapa de Cargos	Dirección	S	S	Mesa de trabajo	Mesa de trabajo	Mesa de trabajo
Talento Humano			Emitir lineamientos de Diseño Organizacional (Estructura y Valoraciones de Cargos)	Dirección	S	S	Correo electrónico / Mesas de trabajo	Correo electrónico / Mesas de trabajo	Correo electrónico / Mesas de trabajo
Talento Humano	Orientar las estrategias de talento	Compartir los objetivos principales y comunes de la función de talento Humano para el Midstream	Compartir los objetivos principales y comunes de la función de talento Humano para el Midstream	Dirección	S	S	Mesa de trabajo	Mesa de trabajo	Mesa de trabajo
Excelencia Empresarial	Mejora Continua	Compartir Metodología de mejora continua	Compartir mejores prácticas de excelencia (mejora continua, agilidad, etc.)	Dirección	S	S	Mesa de trabajo	Mesa de trabajo	Mesa de trabajo
VERSIÓN 2									
APROBACIÓN CENTI									
DocuSigned by: Pilar Marulanda Sanchez		DocuSigned by: Cristina Isabel Prado Aguilar		DocuSigned by: Maria Fernanda Tamayo		DocuSigned by: Maria Fernanda Tamayo			
Vicepresidenta de Talento Humano Centi Transporte y Logística de Hidrocarburos S.A.S		Especialista de Talento Humano Oleoducto de Colombia S.A.		Directora de Finanzas y Estrategia Oleoducto de los Llanos Orientales S.A. / Oleoducto Bicentenario de Colombia SAS		Directora de Organización y Talento Oleoducto Central S.A. - OCENSA			