

CONTEXTO	LOGROS 2022	TESTIMONIOS	INSIGNIAS
Te contamos un poco de la historia de la nueva línea de servicio de Cenit y sobre este periódico.	Acá encontrarás una lista con todos los logros que se materializaron en el 2022.	Acá encontrarás los testimonios de algunos trabajadores de Cenit en cuanto a los Macroprocesos.	Te dejamos las insignias destacadas del 2022.



## EL NUEVO MIDLENIO

EL NUEVO MIDLENIO I No.1 Febrero 2023

# Un poco de historia

En el marco del **Modelo de Gobierno Corporativo del Grupo Empresarial Ecopetrol**, y según el rol asignado a Cenit por parte de su casa matriz como “Administrador Líder del Segmento de Transporte”, a partir del 2022 la Vicepresidencia Legal y de Secretaría General, específicamente a través de la **Gerencia de Secretaría General y Gobierno Corporativo**, estructuró la nueva línea de servicio que le permitirá desarrollarse como tal. Dentro de los elementos que componen dicha línea, se encuentra “**El nuevo MidLenio**”, cuyo propósito es mantener actualizados a los colaboradores de las compañías tanto de Cenit como del Segmento, en asuntos del día a día que sean de su interés, pero a la vez mantenerlos informados frente a novedades en materia del **Relacionamiento**.

De esta manera habrá un seguimiento continuo a la nueva línea de servicios donde queremos que ustedes hagan parte en cada eslabón que escalemos con miras a generar no solo a la Compañía sino al **Segmento**, un verdadero **valor agregado** tangible al Relacionamiento a través de tres grandes objetivos:

- Generar **claridad** de conceptos básicos utilizados en el día a día por el Segmento a través de herramientas visuales prácticas y dinámicas.
- **Mejorar** los Modelos de Relacionamiento de manera escalonada con el apoyo de los delegados y líderes con miras a tener actividades y sinergias claras.
- **Robustecer** nuestro Gobierno Corporativo online a través del cargue de toda la información construida en el primer objetivo.



## ¿Qué encontrarás?

Para este primer periódico del Midstream nos centraremos en contarte las sinergias que se lograron por cada función entre las compañías que componen el Segmento Midstream del Grupo Empresarial Ecopetrol, a saber: **Ocensa, ODC, ODL/BIC**. Lo anterior, en el marco del Modelo de Relacionamiento estructurado de manera conjunta entre todas las compañías desde el año 2020. Adicionalmente, al finalizar podrán encontrar

la sección de **Insignias** donde se destaca, en este caso, la gestión de las áreas encargadas de los **Macroprocesos** en lo que tiene que ver con el envío de la documentación (los tiempos más ágiles), solicitada con respecto a los **Informes Trimestrales de cada Q** y las Sinergias que estas materializaron a lo largo del 2022 con respecto a sus actividades priorizadas en las matrices del **Modelo de Relacionamiento**.

A continuación: *Porque juntos somos más fuertes*, conoce las sinergias logradas en el 2022

Conoce las insignias en el 2022

# Porque juntos somos más fuertes: Sinergias logradas en 2022 por Macroprocesos

Acá encontrarás todas las Sinergias **generales** que se materializaron en el 2022, un motivo de orgullo para toda la Compañía:

## ABASTECIMIENTO

### 1. Lineamientos para la contratación

#### Relación Laboral Inclusiva:

Se construyó con el equipo Legal la **Guía de Vinculación Laboral inclusiva**, la cual fue parte de la certificación *friendly biz* recientemente otorgada a Cenit.

### 2. Lineamientos para el relacionamiento y desarrollo de proveedores

#### Contratación Local:

Se socializó la hoja de vida del **indicador de contratación local de Cenit**

Se realizaron sesiones para validar definiciones frente a la información requerida para la construcción de indicadores y la forma de reportarlo, con el Segmento de Transporte.

Se realiza seguimiento a la gestión del indicador cada trimestre en los diálogos del Segmento de transporte identificando prácticas similares y oportunidades de réplica.

### 3. Prestar servicios administrativos a empresas filiales del Grupo Ecopetrol

#### Ahorros:

Se monitorea mensualmente la gestión del indicador a todas las empresas del Segmento y se calculan los ahorros a partir del costo evitado.

## TRANSPORTE

### 1. Coordinar la planeación de transporte de crudos en largo y mediano plazo

Consolidación de las premisas volumétricas del MID del GE para el **presupuesto volumétrico 2023 – 2025**.

Definición de proyecciones para el análisis proyectos e inversiones de largo plazo.

### 2. Las interrelaciones de planeación de transporte de crudos a corto plazo

Planeación ajustada a las condiciones operativas que se proyectan al contemplar las premisas volumétricas.

Nominaciones con baja probabilidad de presentar errores de consolidación.

### 3. Gestión hidráulica y DRA

Planeación Estratégica de cara a los nuevos contratos DRA Vigencia 2023-2025, dada la proyección de consumos.

Divulgación de buenas prácticas DRA y acuerdos de sinergia en agregación de demanda para evaluar la **opción de optimización de tarifas vigencia 2023- 2025**.

### 4. Compartir buenas prácticas y acuerdos de sinergia en contratos y en desarrollo de iniciativas conjuntas frente a medición y calidad de hidrocarburos

Definición en conjunto de buenas prácticas para su incorporación en los manuales de medición de las compañías de MID.

Talleres para el entendimiento dentro de las compañías del concepto de **tolerancia de balance y su aplicabilidad en los sistemas de transporte**.

### 5. Compartir conocimiento, buenas prácticas y acuerdos para el desarrollo de iniciativas conjuntas frente medición, balances, CVC y gestión de variaciones

Socialización a los Remitentes de las dos primeras iniciativas generadas desde el Segmento para unificar reglas de CVC.

### 6. Ejecutar la operación remota y/o local

Disponibilidad de herramientas asociadas a la operación remota del último trimestre al 100%.

Cumplimientos de programa superior al 97%



### Operación Local, indicadores KPI:

- Cumplimiento de los objetivos alineados con la estrategia de Filiales que apalancan mejores resultados.

### Gestión HSE:

- Cumplimiento de 4000 días sin accidentes en planta ODC Coveñas.
- Cumplimiento de 2000 días sin accidentes incapacitantes en Vasconia.

### Operación Local, Atención de Emergencias:

- Actualización esquema de atención de emergencias.
- Simulacro con activación del PAM, con la participación de todas las filiales.

### Modelos de Continuidad operativa:

- Implementación de modelos de continuidad operativa.

### OCENSA:

- Certificación de los operadores Programa OQ.
- Fortalecimiento en la respuesta a emergencias entre Cenit y Ocesa (simulacros).
- Capacitación del personal a Brigadas contraincendios, para fortalecimiento de la respuesta a emergencias.

### ODL-Bicentenario:

- Buen relacionamiento con el cliente en todos los temas relacionados con la operación y mantenimiento.

### ODC:

- Fortalecimiento de equipo ODC-Cenit.
- Suscripción Acuerdo de Operación y uso de tanques estación Vasconia ODC - CENIT

## GESTIÓN DE ACTIVOS

### 1. Prestación mutua de servicios tales como mantenimiento y proyectos entre las Compañías del Segmento

Gerenciamiento de tanques de ODC durante el 2022 y 2023. Sinergia con el ODC para el gerenciamiento del mantenimiento de los tanques, y durante el año se ha estado ejecutando.

### 2. Alinear el modelo de maduración de proyectos

Intercambio de mejores prácticas: se tiene un chat para compartir inquietudes en temas de proyectos para asesorar a todas las filiales.

En el cuarto trimestre se efectuó charla del modelo de maduración de proyectos de ECOPETROL, con la participación de las filiales.

### 3. Construir la plantilla del PEGA (Plan estratégico de gestión de activos)

Se inició las charlas de intercambio de experiencias respecto al PEGA durante el tercer trimestre

## DIGITAL

### 1. Construir conjuntamente el portafolio de proyectos y arquitectura empresarial del Segmento

Construcción arquitectura del **data lake del Midstream** que permitirá desarrollar en conjunto modelos de analítica que transformarán la operación de Segmento y generarán ahorros.

### 2. Identificar sinergias para desarrollar proyectos en conjunto haciendo un mejor uso de los recursos

Integración del sistema de operación de Remota a través del CIO para Oleoducto de Colombia - ODC y Oleoducto Bicentenario

### 3. Prestar servicios digitales que generen sinergias en el Segmento

Contratación de servicios del Midstream relacionados con procesos digitales estándar y de calidad.

### 4. Consolidar el estado de la ciberseguridad y oportunidades de mejora e identificar y definir planes de mejora para el Segmento

Habilitación de servicios para mejorar el nivel de seguridad del Segmento proporcionando mejores o nuevas capacidades.

Evaluación de riesgos de ciberseguridad para Tecnologías de la Operación en 6 estaciones.

Unificación contrato del centro de operaciones de seguridad (SOC) para todo el Segmento.

## FINANZAS

### Hacer seguimiento al programa de seguros del Segmento

Se desarrollaron sinergias en la Estrategia de Retención y Transferencia del Riesgo, Análisis y Cuantificación de la Exposición del Riesgo de la infraestructura y en la revisión del programa de inspecciones de plantas, y presentación del **Road Show de Miami y Londres**. Aunque el desarrollo de estas sinergias fue muy retador, logramos acoplarnos y tener una posición como Segmento.

### 2. Seguimiento a flujos de caja, estrategias de optimización de recursos

En el trabajo de sinergias se desarrolló la metodología para la elaboración de flujo de caja a nivel de Segmento, e implementación y socialización del indicador de flujo de caja con éxito, también logramos la normalización de los flujos de caja de Cenit y las Compañías del Segmento.



### 3. Recopilar mensualmente la información de Compañías del Segmento para la construcción de información financiera consolidada de Cenit y estas

Apalancar la puesta en marcha de CFIN y BPC (según cronograma establecido por ECP), asegurando así la información financiera registrada por las Compañías del Segmento, verificando la calidad de la información y controlando los datos clave del Segmento de Transporte.

### 4. Recopilar la información de filiales para la construcción de información a revelar en los diferentes reportes al mercado asociados al Segmento de Transporte

Aseguramiento de la información Operacional y Financiera del Midstream que se publica trimestralmente al mercado.



## TALENTO HUMANO

### 1. Establecer la política de compensación

Se estableció una Política de Compensación articulada en el Segmento.

### 2. Establecer lineamientos de selección

Se establecieron Lineamientos de Selección alineados como Segmento.

## EXCELENCIA EMPRESARIAL

### 1. Administración de la Planta del Segmento de Transporte

Se avanzó en una Ruta hacia la estandarización de la Herramienta de valoración de cargos.

## HSE Y SP

Se instaló y desarrolló la Mesa Técnica del Segmento del Midstream para la Gestión Riesgos Operacionales cuyos focos fueron:

1. Calculadora hidráulica de volúmenes en ductos

2. Estructura de reporte de riesgo dinámico.

3. Valoración de riesgo en estaciones a partir de análisis **BowTie**.

4. Armonización Territorial: Desde el 2021 el Midstream definió una ruta de trabajo que le permitió en diciembre del 2022 certificar como **Carbono Neutro las operaciones de transporte de hidrocarburos** líquidos por ducto, siendo el primer Segmento de Transporte del mundo en alcanzar este logro.

## SOSTENIBILIDAD

En noviembre del 2022 finalizaron las labores que le permiten al Segmento de Transporte integrar la seguridad electrónica del Terminal Marítimo de Coveñas, mejorar su disponibilidad y fortalecer la funcionalidad para la protección de la vida, la infraestructura y la continuidad operativa.

Se emitieron conjuntamente cápsulas de monitoreo, análisis y caracterización del entorno con información estratégica para las Compañías del Midstream.

**COMERCIAL**

Compartir mejores prácticas relacionadas con la información de mercado para aportar a la construcción de los planes de negocio de las compañías del Segmento Midstream

Se logró una sinergia importante entre Compañías del Segmento, donde trabajamos en equipo para evaluar y aportar para conseguir un pronóstico de demanda, compartiéndonos información de proyección volumétrica para construir la curva de producción de crudo del país

**JURÍDICO**

1. Promover mejores prácticas en asuntos de Gobierno Corporativo (gestión de órganos sociales, comités de alta dirección, documentos corporativos, entre otros) y solicitar información afín  
**Atlas Governance a nivel de Segmento:**

Se encuentran todos los órganos cargados (Asamblea, Junta Directiva, Comité de Segmento y Auditoría, con los Comités de Alta Dirección). Para el caso del Comité de Segmento, se capacitó a los presidentes del Segmento, lo que permitió abrir una puerta para que más Compañías se animaran hacer parte de la herramienta.



2. Identificar y compartir mejores prácticas en materia de responsabilidad, gestión de grupos de interés y Derechos Humanos

Ejercicio de identificación de riesgos en asuntos de DDHH que se tengan a nivel de Segmento. Este ejercicio permitirá una alineación del MID, además de responder a la solicitud de ECP de dicha información. Este mismo caso se presentó con el presupuesto de sostenibilidad, caso en el cual se trabajó en conjunto con las áreas de RSC y Financiera de las Compañías del Segmento.

3. Emitir lineamientos para el reporte de materia de sostenibilidad

Divulgación de un **banco de buenas prácticas** por parte de Cenit hacia las Compañías del Segmento, pues, por solicitud de estas, se compartieron lineamientos internos en asuntos de DDHH que las mismas observarían para su gestión de la debida diligencia en dicho asunto.

**Testimonios****TALENTO HUMANO Y EXCELENCIA EMPRESARIAL**

*“Cada vez se requiere menos formalidad para poder generar Sinergias como Segmento, es decir, fluye mucho más natural teniendo en cuenta que los equipos ya se conocen y a la vez están al tanto de los procedimientos. En definitiva no hay cuellos de botella”.*

**DIGITAL**

*“Ahora es más fácil identificar las Sinergias; este año se hicieron muchas cosas en conjunto, que hacen que como Segmento prestemos mejores servicios digitales. Gracias al Modelo de Relacionamiento, nos conocemos más y trabajamos más en conjunto”.*

**FINANZAS**

*“Vemos un avance, el programa de sinergias es muy importante porque nos permite trabajar en temas puntuales, y las Compañías del Segmento cada vez nos ven más como líderes. En términos de seguros hemos marcado la pauta a nivel del Grupo Empresarial ya que tenemos a nivel de Gobierno Corporativo, una propuesta diferente.”.*

**HSE Y SP / SOSTENIBILIDAD**

*“Nos sentimos trabajando en un solo propósito, y nos sentimos así porque este año en uno de los temas claves para el Segmento de Transporte a nivel nacional, se materializó la iniciativa de la Carbono Neutralidad, siendo esta el resultado en parte, de la articulación de fuerzas con las Compañías del Segmento”.*

# ¿Conoces los contactos desde los Macroprocesos en las Compañías del Segmento?

Acá te lo brindamos actualizado para que lo puedas consultar en cualquier momento

¡HAZ CLIC AQUÍ!



## Insignias

Creemos que el reconocimiento es parte fundamental del trabajo en equipo a lo largo del año, es por esto que...

Los tres Macroprocesos que se destacaron por sus tiempos de entrega en los Informes Trimestrales del tercer Q y las Sinergias logradas en el 2022 fueron los siguientes:

## ¡Felicitaciones!



**Macroproceso de Transporte de Hidrocarburos**



**Macroproceso de Abastecimiento y Servicios Administrativos**



**Macroproceso de Talento Humano y Excelencia Empresarial**

Esperamos que este primer Periódico haya sido de gran utilidad para todos ustedes, y los invitamos a que sigan conectados para nuestras próximas versiones a lo largo del 2023.

¡Gracias por su atención!

