

# COMPILADO INFORMES TRIMESTRALES Q3

---





# Implementación Modelo de Relacionamiento

*Macroproceso Abastecimiento*

---



# Avances Implementación Modelo de Relacionamiento

## Macroproceso Abastecimiento

Con el objetivo de lograr al menos una sinergia en el Modelo de Relacionamiento del Macroproceso Abastecimiento durante el 3Q del 2022 hemos adelantado las siguientes acciones:

5

Sesiones de trabajo

En las siguientes fechas:

1. 28 de jul de 2022
2. 4 de ago de 2022
3. 5 de ago de 2022
4. 8 de sep de 2022
5. 28 de sep de 2022

40

Participantes

Con la participación de personas de las siguientes compañías del mid (1 a 4): Ocensa, ODL, ODC

Con la participación de personas de las siguientes compañías del GEE (5): Hocol, Essentia, ECP, ISA, Reficar

4

Temas tratados

Los temas tratados fueron:

1. Diálogo Desempeño Segmento Transporte Q2
2. Validación KPI Ciclo de Pagos
3. Validación KPI Contratación Local
4. Validación KPI Plan de Demanda
5. Consejo Rector ABA GEE

Para el siguiente Q, esperamos:

- **Diálogo de Desempeño Q3:** Socialización Segmentación Contratos, Guía Vinculación Laboral, Gestión y Desarrollo Sinergias, Salud Proceso de Abastecimiento.
- **Referenciamiento** Modelos de Gobierno: Comité de Estrategias

# Implementación Modelo de Relacionamiento

*Macroproceso Digital*

---





# Avances Implementación Modelo de Relacionamiento

## Macroproceso Digital

### Sesiones de trabajo

- Arquitectura Empresarial
- Migración Tenant
- Modelo de Gobierno servicios Ecopetrol para el segmento

### Participantes

- Jorge Pulido (Ocensa)
- Florangel Lopez (ODL)
- Luis Quiñones (ODL)
- Carlos Sierra (ODC)
- Oficina de arquitectura (CENIT)
  
- Andrea Baron (Ocensa)
- Carlos Quintana (ODL)
- Ingrid Vásquez (CENIT)
- Carlos Mendoza (CENIT)
  
- Andrea Baron (Ocensa)
- Carlos Quintana (ODL)
- Ingrid Vásquez (CENIT)
- Carlos Mendoza (CENIT)

### Temas tratados

- Lineamientos Grupo Empresarial
- Temas a escalar Grupo Empresarial
- Construcción arquitectura Datalake de segmento de Midstream
- Presentación arquitectura ciberseguridad
- Cadena de valor de capacidades del segmento
- Sinergias sobre plataforma de pagos (Swift) y gestión de cartera (Axesor)
  
- Mitigación de impactos
- Gestión compartida de accesos Sharepoint
- Soporte conjunto de estabilización de la migración
  
- Levantamiento necesidad a nivel de procesos y servicios
- Identificación responsables equipo Ecopetrol para la definición del modelo de gobierno y tiempos de atención



# Implementación Modelo de Relacionamiento

*Macroproceso de Talento Humano –  
Excelencia Empresarial*

---



# Avances Implementación Modelo de Relacionamiento

## Macroproceso

Con el objetivo de lograr al menos una sinergia en el MR del Macroproceso de Talento Humano y Excelencia empresarial, durante el 3er Semestre del 2022 hemos adelantado las siguientes acciones:

### Sesiones de trabajo

### Participantes

### Temas tratados

12

Para el siguiente Q, esperamos:

#### (2) Laborales

- 5/09/22 Comité Directivo Ocesa y GRLS de Cenit
- 25/08/22 Maria Fernanda Tamayo, Andrés Agudelo y Javier Alfonso

#### (1) Comunicaciones

- ODC, ODL-OBC, Ocesa y Cenit

#### (5) Desarrollo

- 21/09/22 Lina Alejandra Oviedo Vargas (CENIT), Diana Judith Acuña Toloza (ODL) y Diana Maria Acosta Lopez (OCENSA)
- 27/09/22 Lina Alejandra Oviedo Vargas (CENIT) y Cristina Isabel Prado Aguilar (ODC)
- 16/08/22 - 31/08/2022 - 7/09/2022 Carolina García (CENIT), Nubia Díaz (ECP) y John Mogotocoro (ECP)

#### (5) Compensación

#### Laborales:

- Conversatorio con Comité Directivo Ocesa Actualidad sindical y sinergias
- Relacionamiento sindical

#### Comunicaciones:

- Lanzamiento libro 100 Años del Transporte de Hidrocarburos en Colombia, liderado por Cenit con la participación de los equipos directivos de ODC, ODL-OBC y Ocesa.
- Participación de las compañías del Segmento en la exposición interactiva de Ocesa. Se adelantó el trabajo conjunto pero el evento se canceló por la directriz presidencial de austeridad.
- Aprobación comunicado ODL entrega dotación escolar.
- Planeación con ODC de la participación de Natalia De la Calle en la campaña que ejecutó Cenit en LinkedIn de “Mujeres en juntas Directivas del Midstream”.



CONFIDENCIAL

# Avances Implementación Modelo de Relacionamiento

## Macroproceso

Con el objetivo de lograr al menos una sinergia en el MR del Macroproceso de Talento Humano y Excelencia empresarial, durante el 3er Semestre del 2022 hemos adelantado las siguientes acciones:

### Temas tratados

#### Desarrollo:

- Capacitación Formación ODC - Indicador Reequipamiento de Habilidades
- Sucesión función Abastecimiento /Jurídica / Cumplimiento: personas mapeadas como sucesores, nivel de alistamiento, fortalezas, oportunidades de mejora, resultados de LPI y 360 y formación de cada uno.

#### Compensación:

- Despliegue de nuevo beneficios incentivo a largo plazo y asistencia jurídica para que lo llevaran a sus juntas directivas
- Con Odl socialización portafolio de beneficios cenit en la búsqueda de sinergias en proveedores y tarifas
- Solicitud de armonización compensación variable
- Presupuesto de salarios análisis de impacto inflación y salario mínimo
- Adri hizo la presentación en junta directiva de Odl de los nuevos beneficios
- Análisis puntuales de procesos de vinculación y oferta salarial para Odl

#### Planeación Organizacional

- Revisión Metodología Factor Supernumerario con Ocesa

### Para el siguiente Q, esperamos:

#### Laborales:

- Seguimiento a temas de elecciones sindicales en noviembre.

#### Comunicaciones:

- Participación de Cenit como cabeza del Segmento en la XVIII Jornada SLOM en compañía de ODC y Ocesa. (5,6 y 7 de octubre)
- Participación en la Revista Semana “Empresas que construyen país”
- Participación en la Cumbre de Petróleo, Gas y Energía (15 al 18 de noviembre)

#### Desarrollo:

- Seguimiento de indicador de reequipamiento de habilidades GE
- Compartir Proceso Experiencia del Empleado





# Implementación Modelo de Relacionamiento

*Macroproceso de Talento Humano –  
Excelencia Empresarial*

---



# Avances Implementación Modelo de Relacionamiento

## Macroproceso

Con el objetivo de lograr al menos una sinergia en el MR del Macroproceso de Talento Humano y Excelencia empresarial, durante el 3er Semestre del 2022 hemos adelantado las siguientes acciones:

### Sesiones de trabajo

### Participantes

### Temas tratados

12

Para el siguiente Q, esperamos:

#### (2) Laborales

- 5/09/22 Comité Directivo Ocesa y GRLS de Cenit
- 25/08/22 Maria Fernanda Tamayo, Andrés Agudelo y Javier Alfonso

#### (1) Comunicaciones

- ODC, ODL-OBC, Ocesa y Cenit

#### (5) Desarrollo

- 21/09/22 Lina Alejandra Oviedo Vargas (CENIT), Diana Judith Acuña Toloza (ODL) y Diana Maria Acosta Lopez (OCENSA)
- 27/09/22 Lina Alejandra Oviedo Vargas (CENIT) y Cristina Isabel Prado Aguilar (ODC)
- 16/08/22 - 31/08/2022 - 7/09/2022 Carolina García (CENIT), Nubia Díaz (ECP) y John Mogotocoro (ECP)

#### (5) Compensación

#### Laborales:

- Conversatorio con Comité Directivo Ocesa Actualidad sindical y sinergias
- Relacionamiento sindical

#### Comunicaciones:

- Lanzamiento libro 100 Años del Transporte de Hidrocarburos en Colombia, liderado por Cenit con la participación de los equipos directivos de ODC, ODL-OBC y Ocesa.
- Participación de las compañías del Segmento en la exposición interactiva de Ocesa. Se adelantó el trabajo conjunto pero el evento se canceló por la directriz presidencial de austeridad.
- Aprobación comunicado ODL entrega dotación escolar.
- Planeación con ODC de la participación de Natalia De la Calle en la campaña que ejecutó Cenit en LinkedIn de “Mujeres en juntas Directivas del Midstream”.



CONFIDENCIAL

# Avances Implementación Modelo de Relacionamiento

## Macroproceso

Con el objetivo de lograr al menos una sinergia en el MR del Macroproceso de Talento Humano y Excelencia empresarial, durante el 3er Semestre del 2022 hemos adelantado las siguientes acciones:

### Temas tratados

#### Desarrollo:

- Capacitación Formación ODC - Indicador Reequipamiento de Habilidades
- Sucesión función Abastecimiento /Jurídica / Cumplimiento: personas mapeadas como sucesores, nivel de alistamiento, fortalezas, oportunidades de mejora, resultados de LPI y 360 y formación de cada uno.

#### Compensación:

- Despliegue de nuevo beneficios incentivo a largo plazo y asistencia jurídica para que lo llevaran a sus juntas directivas
- Con Odl socialización portafolio de beneficios cenit en la búsqueda de sinergias en proveedores y tarifas
- Solicitud de armonización compensación variable
- Presupuesto de salarios análisis de impacto inflación y salario mínimo
- Adri hizo la presentación en junta directiva de Odl de los nuevos beneficios
- Análisis puntuales de procesos de vinculación y oferta salarial para Odl

#### Planeación Organizacional

- Revisión Metodología Factor Supernumerario con Ocesa

### Para el siguiente Q, esperamos:

#### Laborales:

- Seguimiento a temas de elecciones sindicales en noviembre.

#### Comunicaciones:

- Participación de Cenit como cabeza del Segmento en la XVIII Jornada SLOM en compañía de ODC y Ocesa. (5,6 y 7 de octubre)
- Participación en la Revista Semana "Empresas que construyen país"
- Participación en la Cumbre de Petróleo, Gas y Energía (15 al 18 de noviembre)

#### Desarrollo:

- Seguimiento de indicador de reequipamiento de habilidades GE
- Compartir Proceso Experiencia del Empleado

# Implementación Modelo de Relacionamiento

*Macroproceso Gestión de Activos*

---



# Avances Implementación Modelo de Relacionamiento

## Macroproceso Gestión de activos

**Con el objetivo de lograr compartir información en el Modelo de Relacionamiento del Macroproceso Gestión de Activos, durante el 3Q del 2022 hemos adelantado las siguientes acciones:**

**1**

Reunión

En la siguientes fechas:

- Martes 04/10/2022
- Miércoles 12/10/2022

**4**

Participantes

Con la participación de personas de las siguientes compañías del mid:

- ODL
- CENIT
- OCENSA

**3**

Temas tratados

Los temas tratados fueron:  
Plan estratégico para la gestión de activos.

**Se inician conversatorios con el fin de compartir las experiencias relacionadas con la construcción e implementación de un plan estratégico de gestión de activos así como el sistema de gestión de activos.**

Para el siguiente Q, esperamos:

- Establecer reuniones con temáticas específicas para compartir mejores practicas e identificar sinergias entre las compañías.
- Planear posibles objetivos compartidos que se puedan iniciar a evaluar de manera conjunta en todas las compañías.

## Resumen

9

Participantes que asistieron

15:00 - 16:06

Hora de inicio y finalización

1h 6m 43s

Duración de la reunión

1h 1m 51s

Tiempo medio de asistencia

## Participantes

Nombre	Primera unión	Última salida	Duración de la reunión	Rol
Monica Ramirez Ospina (CENIT) monica.ramirez@cenit-transporte.com	15:00	16:06	1h 6m 38s	Moderador
Juan Eduardo Rodriguez Rios (CENIT) juan.rodriguez@cenit-transporte.com	15:00	16:06	1h 6m 28s	Moderador
Paola Rodriguez Chia paola.rodriguez@ocensa.com.co	15:00	16:06	1h 6m 28s	Moderador
Diana Katherine Carrillo Romero (CENIT) diana.carrillo@cenit-transporte.com	15:01	16:06	1h 5m 46s	Organizador
Alexis Ramirez Cortes (CENIT) alexis.ramirez@cenit-transporte.com	15:01	16:02	1h 1m 15s	Moderador
Luis Earles Delgado Delgado (CENIT) luis.delgado@cenit-transporte.com	15:01	16:06	1h 4m 41s	Moderador
Milton Alfredo Carvajalino Morales (CENIT) milton.carvajalino@cenit-transporte.com	15:03	16:04	1h 1m 13s	Moderador
Andrea Carolina Perez (CENIT) andrea.perez@cenit-transporte.com	15:03	16:06	1h 3m 15s	Moderador
John Alejandro Mesa Ayure JohnAlejandro.MesaAyure@ocensa.com.co	15:26	16:06	40m 52s	Moderador



 Resumen

8

Participantes que asistieron

8:57 - 10:10

Hora de inicio y finalización

1h 12m 44s

Duración de la reunión

59m 56s

Tiempo medio de asistencia

 Participantes

Nombre	Primera unión	Última salida	Duración de la reunión	Rol
Yessica Laverde Peña yessica.laverde@odl.com.co	8:58	10:10	1h 12m 30s	Moderador
Juan Eduardo Rodriguez Rios (CENIT) juan.rodriguez@cenit-transporte.com	8:59	10:10	1h 11m 27s	Moderador
Monica Ramirez Ospina (CENIT) monica.ramirez@cenit-transporte.com	9:00	10:10	1h 10m 28s	Moderador
Jon Freddy Hernandez Sanchez jon.hernandez@odl.com.co	9:00	10:06	1h 6m 15s	Moderador
Diana Katherine Carrillo Romero (CENIT) diana.carrillo@cenit-transporte.com	9:01	10:10	1h 8m 57s	Organizador
Luis Carlos Figueroa Pinto luis.figueroa@odl.com.co	9:02	10:10	1h 8m 16s	Moderador
Milton C	9:08	9:09	8s	Moderador
Alberto Mejia alberto.mejia@odl.com.co	9:09	10:10	1h 1m 31s	Moderador



# Implementación Modelo de Relacionamiento

*Macroproceso Jurídico*

---





# Avances Implementación Modelo de Relacionamiento

## Macroproceso Jurídico



CONFIDENCIAL

Con el objetivo de lograr al menos una sinergia en el Modelo de Relacionamiento del Macroproceso Jurídico, durante el 3Q del 2022 hemos adelantado las siguientes acciones:

1

Sesiones de trabajo

En las siguientes fechas:

- 23 de agosto de 2022

16

Participantes

Con la participación de personas de las siguientes compañías del mid:

- Ocesa
- ODL / BIC
- ODC
- Cenit

4

Temas tratados

Los temas tratados fueron:

- Judicialización atentados terroristas
- Buenas prácticas legales en Obras por impuestos
- Modelos de Relacionamiento – Macroproceso Jurídico
- Conversemos entre compañías Midstream

Para el siguiente Q, esperamos:

- Generar sesiones adicionales para el trabajo conjunto en material de: Judicialización de atentados terroristas, la propuesta de modificación al Decreto de Obras por Impuestos y la experiencia con Fiducias frente a Obras con Impuestos.
- Introducirles a las Compañías del Segmento la nueva iniciativa que se está trabajando desde GC, teniendo presente que en la última RAR se brindó un contexto sobre el avance en materia del Modelo de Relacionamiento.

Sinergias alcanzadas:

- El espacio logrado con las Compañías del Segmento permitió consolidar sinergias en términos de recibir inputs adicionales frente a las actividades que se pueden priorizar para lo que resta del 2022 bajo el Modelo de Relacionamiento. Por otra parte, el intercambio de información en materia de implementación de buenas prácticas legales y la judicialización de atentados terroristas, brindó herramientas claves para todas las Compañías.

# Implementación Modelo de Relacionamiento

*Macroproceso Comercial*

---





# Avances Implementación Modelo de Relacionamiento

## Macroproceso Comercial

Compartir mejores prácticas en lo que respecta al Desarrollo y análisis de producción y planeación volumétrica de las compañías del Segmento Midstream

### Sesiones de trabajo

Teleconferencias:  
30 Septiembre 2022  
05 Octubre 2022  
07 Octubre 2022

### Participantes

Sandra Lozano  
Maria Vega  
Jhonatan Davila  
Ginet Sepulveda  
Helen Delgado  
Fabio Barragan

(Cenit, Ocesa, ODL, ODC, Ecopetrol)

### Temas tratados

Presentación volumétricos proyectados  
para la curva de producción de crudo  
para presupuesto 2023-2025



# Implementación Modelo de Relacionamiento

*Macroproceso Planeación Estratégica,  
Nuevos Negocios y  
Regulación*

---

“Conectamos por **Naturaleza** las **Oportunidades**  
Energéticas de **Colombia** hacia el **Futuro**”



CONFIDENCIAL

# Mapa de proceso

## Macroproceso Planeación Estratégica, Nuevos Negocios y Regulación



Procesos Estratégicos

Nivel 0\_Planeación Estratégica, Nuevos Negocios y Regulación

Nivel 1

1. Planeación e Implementación de la Estrategia

2. Nuevos Negocios, Adquisiciones y Fusiones

3. Gestión Regulatoria y Aseguramiento de Tarifas

4. Gestión Integral de Portafolio

5. Planeación Financiera y Presupuesto

6. Desempeño Empresarial

# 8 Actividades con alcance Dirección y Control

## Macroproceso Planeación Estratégica, Nuevos Negocios y Regulación

Macroproceso	Proceso Nivel 1	Actividad	(#) Alcance de la actividad	Tipo actividad	Periodicidad de la herramienta	Líder de la implementación
Planeación Estratégica y Nuevos Negocios	Planeación e Implementación de la Estrategia	Construcción del marco estratégico para el Segmento de Transporte	(8) Emitir y divulgar los elementos del marco estratégico para el segmento de transporte.	Dirección	Anual	Roberto Cuello/Gerardo López
	Gestión Integral de Portafolio	Construcción y seguimiento del Plan de Inversiones	(4) Emitir y divulgar lineamientos para la construcción y seguimiento del Plan de Inversiones, incluyendo entre otros: cupo recomposición, liberación de recursos, adición de proyectos no incluidos en el Plan Aprobado y manejo del cambio	Dirección	Anual	Andrés Cadavid / Mauricio Villarreal
			(5) Realizar el análisis de cumplimiento del plan de inversiones (identificando causas de desviaciones) y las proyecciones financieras de los periodos solicitados.	Control	Mensual	Andrés Cadavid / Mauricio Villarreal
	Planeación Financiera y Presupuesto	Construcción y seguimiento del Plan Financiero	(1) Emitir y divulgar lineamientos para la construcción y seguimiento del Plan Financiero	Dirección	Anual/Eventual	Andrés Cadavid / Diana Cárdenas / María P Vega
		Consolidación del presupuesto del Segmento	(2) Consolidar la información presupuestal de Cenit y las filiales para generar presupuesto de estados financieros consolidados del segmento	Control	Anual/Eventual	Andrés Cadavid / Diana Cárdenas / María P Vega
		Análisis de cumplimiento del Plan Financiero	(3) Realizar el análisis de cumplimiento del plan financiero (identificando causas de desviaciones) y las proyecciones financieras de los periodos solicitados.	Control	Mensual	Andrés Cadavid / Diana Cárdenas / María P Vega
	Desempeño Empresarial	Construcción y análisis de indicadores de gestión	(6) Emitir y divulgar lineamientos para la construcción del Tablero Balanceado de Gestión del segmento (TBG), incluyendo entre otros: indicadores estratégicos y hojas de vida	Dirección	Anual /eventual	Roberto Cuello/Carolina Angel
		Análisis de cumplimiento de indicadores de gestión	(7) Análisis de cumplimiento de los indicadores de gestión, identificando causas de desviaciones y estableciendo planes de ajuste cuando se requiera.	Control	Mensual	Roberto Cuello/Carolina Angel

**Nota:** Los procesos de Nuevos Negocios, Adquisiciones y Fusiones y de Gestión Regulatoria y Aseguramiento de Tarifas no están dentro del alcance del Modelo de Relacionamiento.

# Avances Implementación Modelo de Relacionamiento

Macroproceso Planeación Estratégica, Nuevos Negocios y Regulación

Con el objetivo de lograr al menos una sinergia en el Modelo de Relacionamiento del Macroproceso Planeación Estratégica, Nuevos Negocios y Regulación, durante el 3Q del 2022 hemos adelantado las siguientes acciones:

13

Sesiones de trabajo/Actividades

+112

Participantes

4

Construcción del Marco Estratégico para el Segmento de Transporte

Divulgación de la estrategia al interior de Cenit en las siguientes fechas:

- Vicepresidencia Poliductos – 19/jul
- Vicepresidencia Oleoductos- 22/jul
- Vicepresidencia Digital- 30/ago
- Vicepresidencia Abastecimiento – 31/ago
- Gerencia de Cumplimiento – 06/sep
- Vicepresidencia Finanzas – 07/sep
- Vicepresidencia Talento Humano – 12/sep
- Vicepresidencia HSE y Sostenibilidad – 23/sep
- Vicepresidencia Técnica y Proyectos – 26/sep
- VP Planeación de Operaciones – 26/sep
- Vicepresidencia Comercial / 28/sep
- VP Legal y Secretaría General – 04/oct
- Gerencia de Auditoria – 07/oct

Con la participación de personas al interior de cada Vicepresidencia:

- Vicepresidencia
- Gerencias
- Equipo primera línea

Los temas tratados fueron:

- Cambios en el entorno y formulación estratégica del Midstream 2022-2040
- Pilares estratégicos
- Aspiraciones e iniciativas estratégicas al 2030
- Metas 2022-2030

Para el siguiente Q, esperamos:

- Divulgación de la Estrategia con filiales
- Fase de Despliegue la Estrategia

# Avances Implementación Modelo de Relacionamiento

## Macroproceso Planeación Estratégica, Nuevos Negocios y Regulación

**Con el objetivo de lograr al menos una sinergia en el Modelo de Relacionamiento del Macroproceso Planeación Estratégica, Nuevos Negocios y Regulación, durante el 3Q del 2022 hemos adelantado las siguientes acciones:**

**+10**

Sesiones de trabajo/Actividades

**+80**

Participantes

**+3**

Construcción y seguimiento del Plan de Inversiones

- 2 Capacitaciones personalizadas equipos Troncales Magdalena y Occidente en Subprocesos Portafolio Midstream y Gobierno
- Retos internos a Plan de Inversiones Filiales Midstream (ODL/BIC, Ocesa, ODC) y áreas Cenit (Digital, Técnica, NN, Bajas Emisiones y Troncales Oleoductos y Poliductos)
- Sesión de feedback implementación Precios Sombra Midstream con Lineamientos Ecopetrol
- Corrida matriz de priorización de inversiones (Captura de Valor / Relevancia Estratégica) Pdl 23-25
- +12 reuniones de Seguimiento a plan de inversiones y TBG 2022 (Por negocio, con presidencia, Filiales y Ecopetrol)
- Gobierno para toma de decisiones de inversión segmento Midstream, Implementación ODL/BIC en estatutos y MAD
- Gate Técnico de Clasificación implementado en todas las filiales Midstream.
- Sostecnibilidad Inicio Planeación Taller TESH
- Inicio actividades para corrida de Impairment Cenit

Con la participación de representantes de portafolio e inversiones de las siguientes compañías del MID y Casa Matriz:

- ODC
- OCENSA
- ODL - Bicentenario
- CENIT
- Ecopetrol

Los temas tratados fueron:

- Subprocesos Portafolio Midstream y Gobierno
- Plan de Inversiones 2023-25
- Seguimiento a plan de inversiones 2022
- Gobierno para toma de decisiones de inversión segmento Midstream
- Gate Técnico de Clasificación
- Sostecnibilidad

Para el siguiente Q, esperamos:

- Aprobación de la Postulación del plan de inversiones 2025
- Evaluaciones Financieras: Ejercicios de análisis de Flujo de Caja por Troncal Cenit
- Reto a postulación de inversiones por Portafolio ECP y en instancias de Toma de decisión Midstream
- Taller TESH Midstream
- Seguimiento Semanal y Mensual 4Q de plan de inversiones 2022



# Avances Implementación Modelo de Relacionamiento

Macroproceso Planeación Estratégica, Nuevos Negocios y Regulación

**Con el objetivo de lograr al menos una sinergia en el Modelo de Relacionamiento del Macroproceso Planeación Estratégica, Nuevos Negocios y Regulación, durante el 3Q del 2022 hemos adelantado las siguientes acciones:**

**5**

Sesiones de trabajo/Actividades

**25**

Participantes

**5**

Análisis de cumplimiento del Plan Financiero

En las siguientes fechas:

- 23 de Agosto de 2022 (Sistemática financiera del MID)
- 5 de Septiembre de 2022 (Socialización de curva de terceros para presupuesto)
- Metas referenciales Pptp
- 21 de julio de 2022 ODL y OBC
- 26 de julio de 2022 ODC
- 21 de julio de Ocensa

Con la participación de personas de las siguientes compañías del mid:

- ODC
- OCENSA
- ODL - Bicentenario
- CENIT

Los temas tratados fueron:

- Resultados MID y grupo empresarial al 2Q 2022
- Actualización de premisas macroeconómicas para ejercicio de presupuesto
- Avance del ejercicio de presupuesto 2023 al 2025 vista GEE
- Coyuntura global y país y su impacto en presupuesto 23 al 25
- Socialización de curva de producción de terceros

Para el siguiente Q, esperamos:

- Reuniones de reto y aprobación del Presupuesto Plan Financiero de 2023-2025
- Participar en las sesiones de Equipo Integrado de Planeación de Ecopetrol
- Trabajar en puntos de sinergia identificados con las filiales

# Avances Implementación Modelo de Relacionamiento

## Macroproceso Planeación Estratégica, Nuevos Negocios y Regulación

**Con el objetivo de lograr al menos una sinergia en el Modelo de Relacionamiento del Macroproceso Planeación Estratégica, Nuevos Negocios y Regulación, durante el 3Q del 2022 hemos adelantado las siguientes acciones:**

**5**

Sesiones de trabajo/Actividades

**+80**

Participantes

**5**

Análisis de cumplimiento de Indicadores de Gestión

En las siguientes fechas:

- Socialización de Contratos de Desempeño Vicepresidencias de Cenit (presentado ante ExCo Cenit julio 12)
- Seguimiento a TBG Cenit con corte junio (presentado a J. Directiva julio 27)
- Seguimiento a TBG Cenit con corte julio (presentado a C. Directivo agosto 23)
- Seguimiento a TBG Cenit con corte agosto (presentado a C. Directivo septiembre 21)
- Seguimiento a Contrato Desempeño Midstream 2022 corte julio presentado a todas las compañías que hacen parte del negocio de transporte (C. Segmento agosto 23)

Con la participación de los siguientes equipos:

- Vicepresidencias Financieras del Midstream
- ODC, OCENSA, ODL, BIC, CENIT
- Gerencia Estrategia y Nuevos Negocios Cenit
- Vicepresidencias Cenit
- Desempeño Ecopetrol

Los temas tratados fueron:

- Contrato Desempeño Midstream corte julio
- Contrato Desempeño Vicepresidencias Cenit
- TBG Cenit 2022 corte junio
- TBG Cenit 2022 corte julio
- TBG Cenit 2022 corte agosto

Para el siguiente Q, esperamos:

- Seguimiento TBG Cenit 2022 corte septiembre para ser presentado ante Junta Directiva (octubre 25)
- Seguimiento TBG Cenit 2022 corte octubre y noviembre para ser presentados ante Comités Directivos Cenit (noviembre y diciembre, respectivamente)
- Seguimiento Contrato Desempeño Midstream corte octubre para ser presentado en la Sistemática Financiera Midstream #3 (noviembre 22)
- Seguimiento Contratos Desempeño vicepresidencias Cenit cierre 3Q

# Implementación Modelo de Relacionamiento

*Macroproceso de Finanzas*



# Mapa de proceso

## Macroproceso Finanzas



**Procesos  
Habilitadores**

**Nivel 0\_Finanzas**

**Nivel 1**

**1. Gestión  
Contable**

**2. Gestión  
Tributaria**

**3. Operaciones  
de Tesorería**

**4. Administración  
de Recursos  
Financieros y  
Liquidez**

**5. Consolidación y  
Aseguramiento de  
Reportes  
Financieros**

**6. Gestión de  
Retención y  
Transferencia  
del Riesgo**

# 15 Actividades con alcance Dirección, Control y Servicio

## Macroproceso Finanzas

Macroproceso	Proceso Nivel 1	Actividad	(#) Alcance de la actividad	Tipo actividad	Periodicidad de la herramienta	Líder de la implementación
Finanzas	Gestión Tributaria	Identificar las mejores prácticas en Tributaria e impulsar su aplicación en la organización	(9) Recopilar y analizar información del medio, puntos de referencia, mejores prácticas externas y en el grupo, así como de tendencias de la función de Tributaria para socializar e impulsar su adopción en el segmento de acuerdo con lineamientos del Grupo	Dirección	Semestral	Carlos Mora
		Apoyar la Planeación tributaria y alineación de estrategia	(10) Apoyar la Planeación tributaria y alineación de estrategia para el fortalecimiento de la función Tributaria en el Segmento	Servicio	Anual	Carlos Mora
		Hacer seguimiento a los procesos jurídicos tributarios de forma trimestral	(11) Hacer seguimiento a los procesos jurídicos tributarios asegurando que en la información financiera trimestral del segmento, queden incluidos sus efectos	Control	Trimestral	Carlos Mora
		Revisar la correcta aplicación de los lineamientos en relación con la Gestión Tributaria	(12) Hacer seguimiento a la aplicación de los lineamientos emitidos en relación con la Gestión Tributaria.	Control	Semestral	Carlos Mora
	Administración de Recursos Financieros y Liquidez	Seguimiento a flujos de caja, estrategias de optimización de recursos	(13) Proponer estrategias de optimización y lineamientos en procesos para las Tesorerías del segmento	Dirección	Trimestral	Claudia Quintana
			(15) Recopilar información de las tesorerías del segmento, que permita el monitoreo de los portafolios de inversión y el seguimiento al cumplimiento de las políticas y lineamientos	Control	Trimestral	Claudia Quintana
			(16) Recopilar información de las tesorerías del segmento, que permita el monitoreo del flujo de caja del Segmento	Control	Trimestral	Claudia Quintana
		Compartir información para manejo de excedentes de liquidez	(14) Compartir los lineamientos, Guías, y Políticas para el manejo de excedentes de liquidez entre las filiales del segmento	Dirección	Trimestral	Claudia Quintana
		Compartir información para manejo en materia de financiamiento	(23) Compartir los lineamientos y políticas que en materia de financiamiento garanticen la adecuada gestión de endeudamiento por parte de las compañías del segmento.	Dirección	Eventual, cada vez que surja una necesidad de financiamiento por parte de alguna compañía del Segmento de Transporte	Claudia Quintana
	Consolidación y Aseguramiento de Reportes Financieros	Análisis y reporte de información Contable / Financiera	(19) Emitir la política contable aplicable a las compañías que hacen parte de los EEEF Consolidados de Cenit y diseñar los lineamientos de implementación de nueva normatividad para el reporte de la información financiera	Dirección	Eventual, cada vez que surjan cambios a políticas o nueva normatividad	Milena García
			(21) Recopilar la información de filiales para la construcción de información financiera consolidada y del segmento	Control	Trimestral	Milena García
		Aseguramiento del cierre contable y mejora continua	(20) Definir las fechas clave de reporte de información de acuerdo con los requerimientos de Junta Directiva y Comité de Auditoría, entre otros	Dirección	Mensual	Milena García
			(22) Revisar la información financiera reportada por las filiales verificando la oportunidad del contenido presentado. La responsabilidad de las cifras individuales y el cumplimiento del cierre contable de cada filial.	Control	Mensual	Milena García
	Gestión de Retención y Transferencia del Riesgo	Seguimiento al programa de seguros Midstream	(17) Compartir los lineamientos y políticas que en materia de seguros garanticen la adecuada gestión de riesgos de las compañías del segmento	Dirección	Trimestral	Claudia Quintana
			(18) Hacer seguimiento al programa de seguros del segmento.	Control	Trimestral	Claudia Quintana

**Nota:** Los procesos de Gestión Contable y Operaciones de Tesorería no están dentro del alcance del Modelo de Relacionamiento.

# Avances Implementación Modelo de Relacionamiento

## Macroproceso Finanzas

Con el objetivo de lograr al menos una sinergia en el Modelo de Relacionamiento del Macroproceso Finanzas, durante el 3Q del 2022 hemos adelantado las siguientes acciones:

1

Comité Tributario Cenit- Filiales  
MID trimestral

Llevamos a cabo el Comité tributario Midstream Estrategia Función Tributaria

En la siguiente fecha:

- 22 de Septiembre 2022

18

Participantes

Con la participación de personas de las siguientes compañías del mid:

- ODC
- OCENSA
- ODL - Bicentenario
- CENIT

1

Hacer seguimiento a la función tributaria y procesos jurídicos

Los temas tratados fueron:

- Autorretención especial- Diferencia en cambio
- Estatus implementación documento soporte
- Seguimiento a Litigios tributarios 3Q
- Temas relevantes de cierre de Septiembre

Para el siguiente Q, esperamos:

- Continuar con los Comités Tributarios periódicos que permitan la identificación de oportunidades de beneficios tributarios y análisis tributario para cada filial y el segmento.

# Avances Implementación Modelo de Relacionamiento

## Macroproceso Finanzas

Con el objetivo de lograr al menos una sinergia en el Modelo de Relacionamiento del Macroproceso Finanzas, durante el 3Q del 2022 hemos adelantado las siguientes acciones:

**7**

Sesiones de trabajo/Actividades

En las siguientes fechas:

- 26 de Enero de 2022
- 09 de Febrero de 2022
- 09 de Marzo de 2022
- 20 de Abril 2022
- 11 Mayo 2022
- 25 Agosto 2022
- 14 Septiembre 2022

**10**

Participantes

Con la participación de personas de las siguientes compañías del mid:

- ODC
- OCENSA
- ODL - Bicentenario
- CENIT
- ECOPEPETROL

**5**

Seguimiento a flujos de caja, estrategias de optimización de recursos

Los temas tratados fueron:

- Metodología para elaboración de flujo de caja
- Socialización de hoja de vida del indicador de flujo de caja
- Avances frente a la implementación e inducción de Flujo de Caja con filiales
- Capacitación por parte de Ecopetrol del flujo.
- Nueva metodología de cargue de flujo de caja, en link de SharePoint Ecopetrol.
- Explicación de normalizaciones del Flujo de Caja.

Para el siguiente Q, esperamos:

- Uso de metodología para cargue de flujo de caja en SharePoint Ecopetrol.
- Cambios en las proyecciones de TRM.

CONFIDENCIAL

# Avances Implementación Modelo de Relacionamiento

## Macroproceso Finanzas

Con el objetivo de lograr al menos una sinergia en el Modelo de Relacionamiento del Macroproceso Finanzas, durante el 3Q del 2022 hemos adelantado las siguientes acciones:

7

Sesiones de trabajo/Actividades

- En las siguientes fechas:
- 26 de Enero de 2022
  - 09 de Febrero de 2022
  - 09 de Marzo de 2022
  - 20 de Abril 2022
  - 11 Mayo 2022
  - 25 Agosto 2022
  - 14 Septiembre 2022

10

Participantes

- Con la participación de personas de las siguientes compañías del mid:
- ODC
  - OCENSA
  - ODL - Bicentenario
  - CENIT

3

Compartir información para manejo de excedentes de liquidez

- Los temas tratados fueron:
- Seguimiento a cumplimiento de política de excedentes de liquidez
  - Teniendo en cuenta el contexto de mercado que se da al inicio de cada sesión, las filiales comparten información acerca de beneficios ofrecidos por las diferentes entidades financieras:
    - Tasa de remuneración ,Tasa de TIDIS, Tasa de FIC's, Tasa de pronto pago.

Para el siguiente Q, esperamos:

- Continuar con las reuniones periódicas las cuales permiten a las tesorerías del MID, mejorar la toma de decisiones sobre el manejo de los recursos y excedentes de liquidez.



# Avances Implementación Modelo de Relacionamiento

## Macroproceso Finanzas

Con el objetivo de lograr al menos una sinergia en el Modelo de Relacionamiento del Macroproceso Finanzas, durante el 3Q del 2022 hemos adelantado las siguientes acciones:

10

Sesiones de trabajo/Actividades

En las siguientes fechas:

- 6-7 de julio de 2022
- 10-11 de agosto de 2022
- 8-9 de septiembre de 2022

12

Participantes

Con la participación de personas de las siguientes compañías del mid:

- ODC
- OCENSA
- ODL - Bicentenario
- CENIT

3

Análisis y reporte de información Contable / Financiera

Los temas tratados fueron:

- Aseguramiento financiero a variaciones financieras relevantes
- Criterios de uniformidad y aplicación de políticas contables en procesos de reporte de información financiera
- Evaluación de la oportunidad e integridad en el reporte de información financiera

Para el siguiente Q, esperamos:

- Dar continuidad a las reuniones periódicas para el aseguramiento de cumplimiento de políticas y seguimiento a las variaciones financieras
- Realizar mesas de trabajo conjuntas con las compañías filiales a fin de compartir las novedades en políticas contables (si aplica) presentadas en el segundo semestre del año, a fin de establecer buenas practicas en su aplicación, posibles impactos y casuísticas a nivel de segmento.

# Avances Implementación Modelo de Relacionamiento

## Macroproceso Finanzas

Con el objetivo de lograr al menos una sinergia en el Modelo de Relacionamiento del Macroproceso Finanzas, durante el 3Q del 2022 hemos adelantado las siguientes acciones:

10

Sesiones de trabajo/Actividades

Sesiones en las siguientes fechas:

- 6-7 de julio de 2022
- 10-11 de agosto de 2022
- 8-9 de septiembre de 2022

12

Participantes

Con la participación de personas de las siguientes compañías del mid:

- ODC
- OCENSA
- ODL - Bicentenario
- CENIT

3

Aseguramiento del cierre contable y mejora continua

Los temas tratados fueron:

- Definir las instrucciones y calendario de reporte de información financiera 3Q-2022
- Seguimiento al cumplimiento del calendario de cierre y reporte de información financiera para propósitos de consolidación
- Revisar la información financiera reportada por las compañías filiales para la elaboración de los EEFF Consolidados de Cenit y GEE.

Para el siguiente Q, esperamos:

- Definir las instrucciones y calendario de reporte de información financiera 2022
- Seguimiento al cumplimiento de los calendarios de reporte 4Q y revisión de la información financiera reportada.

# Avances Implementación Modelo de Relacionamiento

## Macroproceso Finanzas

Con el objetivo de lograr al menos una sinergia en el Modelo de Relacionamiento del Macroproceso Finanzas, durante el 3Q del 2022 hemos adelantado las siguientes acciones:

3

Sesiones de trabajo/Actividades

En las siguientes fechas:

- 18 de febrero de 2022
- 27 de Mayo de 2022
- 26 de Agosto de 2022

10

Participantes

Con la participación de personas de las siguientes compañías del mid:

- ODC
- OCENSA
- ODL - Bicentenario
- CENIT

6

Seguimiento al programa de seguros Midstream

- Estrategia de retención y transferencia de riesgo corporativos
- Análisis y cuantificación de la exposición de riesgo de la infraestructura.
- Revisión del programa de inspecciones de plantas 2022.
- Presentación desarrollo plataforma para la administración y manejo de la información de seguros propia del Midstream.
- Planeación y estrategia de las presentaciones de D&O y RC para Road Show Miami y Londres

Para el siguiente Q, esperamos:

- Finalizar el reporte de inspección de plantas
- Renovación de Pólizas de IRF, D&O y Cyber
- Llevar a cabo participación en Roadshow de RC



# Implementación Modelo de Relacionamiento

*Macroproceso HSE & Sostenibilidad*

---

# Avances Implementación Modelo de Relacionamiento

## Macroproceso HSE y Seguridad de Procesos

**Con el objetivo de lograr al menos una sinergia en el Modelo de Relacionamiento del Macroproceso HSE y Seguridad de Procesos, durante el 2Q del 2022 hemos adelantado las siguientes acciones:**

**9**

Sesiones de trabajo

En las siguientes fechas:

1. 20 de abril 2022
2. 05 de mayo 2022
3. 18 de mayo 2022
4. 01 de junio 2022
5. 15 de junio 2022
6. 6 de mayo 2022
7. 17 junio 2022
8. 9 de mayo 2022
9. 17 de mayo 2022

Para el siguiente Q, esperamos:

**29**

Participantes

Con la participación de personas de las siguientes compañías del mid:

1. Ocesa, ODL/Bicentenario, ODC, GEE
2. Ocesa, ODL/Bicentenario, ODC, GEE
3. Ocesa, ODL/Bicentenario, ODC, GEE
4. Ocesa, ODL/Bicentenario, ODC, GEE
5. Ocesa, ODL/Bicentenario, ODC, GEE
6. Ocesa, ODL/Bicentenario, ODC, GEE
7. Ocesa, ODL/Bicentenario, ODC, GEE
8. Ocesa, ODL/Bicentenario, ODC,
9. GEEOcesa, ODL/Bicentenario, ODC

**12**

Temas tratados

Los temas tratados fueron:

1. Mesa Técnica Gestión Integral de Riesgos Operacionales
2. Mesa Técnica Gestión Integral de Riesgos Operacionales
3. Mesa Técnica Gestión Integral de Riesgos Operacionales
4. Mesa Técnica Gestión Integral de Riesgos Operacionales
5. Mesa Técnica Gestión Integral de Riesgos Operacionales
6. Reunión de Alineación y Relacionamiento HSE SP del Segmento Transporte.
7. Reunión de Alineación y Relacionamiento HSE SP del Segmento Transporte.
8. Avance de la ruta Descarbonización del segmento
9. Estructura de Lanzamiento Estaciones Sostenibles

Continuar con el Desarrollo de la Mesa Técnica de Riesgos Operacionales

# Avances Implementación Modelo de Relacionamiento

## Macroproceso Sostenibilidad

**Con el objetivo de lograr al menos una sinergia en el Modelo de Relacionamiento del Macroproceso Sostenibilidad, durante el 3Q del 2022 hemos adelantado las siguientes acciones:**

### 17 Sesiones de trabajo

- 18 Julio **Planeación para encuentro territorial**
- 21-22 julio **Primer Encuentro Territorial del segmento –Coveñas**
  - 28 Julio **EASE (equipo de análisis situacional y de entorno) Midstream**
- 29 de julio y 3 de agosto **Planeación RAR Entorno de agosto**
- 8 y 11 de agosto **Elaboración de capsula y perfil de Gobierno Nacional**
- 18 agosto **Visita de referenciación ISA y Fundación Aulas Amigas**
  - 19 de agosto **(RAR Segmento - Medellín)**
- Septiembre XXX **Suscripción 2 hoja de vida del indicador de inv. socioambiental del segmento (según lineamiento de ECP).**
- 29 Septiembre **EASE (equipo de análisis situacional y de entorno) Midstream**

#### Programa de DDHH y Empresa – Tema 3

Grupo A: 23 de agosto

Grupo B: 24 de agosto

#### Reunión Segmento Seguridad Física

14 de julio

9 de agosto

22 de septiembre

XXX agosto **Cápsula de análisis prospectivo – Perfiles Gobierno Nacional**

### 25 Líderes temáticos RAR

Con la participación activa de representantes de las compañías del Mid:

- ODC (2)
- Ocesa (6)
- ODL Bicentenario (5)
- Cenit (11)
- GEE (1)
- Ministerios (3)
- Agencia FTI Consulting (2)
- Consultor Ricardo Ávila (1)
- Consultor León Montealegro (1)

### 7 Ejes temáticos tratados

- Inversión SocioAmbiental conjunta del segmento el Golfo de Morrosquillo.
- Indicador de retorno de la inversión socioambiental – Conversaciones GEE.
- Programa de Estaciones SosTECNibles.
- Análisis de condiciones del entorno: Nuevo Gobierno Nacional.
- Análisis de resultados de indicadores de SF de cada una de las empresas y socialización de mejores prácticas.
- Atención demandas laborales en el Golfo de Morrosquillo (Minminas, Min trabajo, Min interior).
- Revisión de experiencias Descarbonización Grupo Nutresa.
- Análisis con la Fuerza Pública: orden público en territorios compartidos.
- Implementación programa de formación en DDHH y Empresa con alcance a personal de Seguridad Física del Segmento (Directos y Aliados Estratégicos).

- Tema 1: Introducción DDHH
- Tema 2: Comportamiento ante explosivos y campos minados.
- Tema 3: Debida diligencia ante el secuestro y extorsión - Seguridad Humana

#### Para el 4Q, esperamos:

- Primer encuentro presencial de segmento en territorio compartido – Yopal 23 de nov.
- RAR Entorno – Bogotá 18 nov.
- En seguridad física asegurar la continuidad del Programa de DDHH y Empresa con la sesión 4 de comportamiento empresarial ante la protesta social.
- Definición de la adopción del segmento del programa de Estaciones SosTECNibles.

# Avances Implementación Modelo de Relacionamiento

## Macroproceso HSE y Sostenibilidad

**Con el objetivo de lograr al menos una sinergia en el Modelo de Relacionamiento del Macroproceso HSE, durante el 2Q del 2022 hemos adelantado las siguientes acciones:**

### 17 Sesiones de trabajo

En las siguientes fechas:

- 6 de abril (Indicador retorno IS)
- 7 de abril (Reunión Ministerios – articulación segmento)
  - **22 de abril (RAR segmento)**
  - 26 de abril (sistemática entorno)
- Grupo A: 26 de abril (Programa en DDHH y Empresa) S1
  - 27 de abril (Socialización plantilla iniciativas)
  - 29 de abril (sistemática SF)
- Grupo B: 29 de abril (Programa en DDHH y Empresa) S1
  - 5 de mayo (sistemática entorno)
- 13 de mayo (Priorización de iniciativas foco de segmento – S. General)
  - 18 de mayo (Socialización plantilla iniciativas)
  - 26 de mayo (sistemática SF)
- 7 de junio (Medición efectividad inversión socioambiental)
  - **17 de junio (RAR segmento)**
  - 22 de junio (Programa de DDHH y Empresa)
- **7 de junio** Articulación de Medición efectividad de la Inversión SocioAmbiental GEE y Segmento de transporte. (Carlos Ospina).
  - Grupo A: 22 de junio (Programa en DDHH y Empresa) S2
  - Grupo B: 28 de junio (Programa en DDHH y Empresa) S2

### 25 Líderes temáticos RAR

Con la participación activa de representantes de las compañías del Mid:

- ODC (2)
- Ocesa (6)
- ODL Bicentenario (5)
- Cenit (11)
- GEE (1)
- Ministerios (3)
- Agencia FTI Consulting (2)
- Consultor Ricardo Ávila (1)

### 7 Ejes temáticos tratados

**Los temas tratados fueron:**

- Indicador de retorno de la inversión socioambiental.
- Programa de Estaciones SosTECnibles.
- Análisis de condiciones del entorno: coyuntura electoral y orden público.
- Análisis de resultados de indicadores de SF de cada una de las Empresas y Socialización de mejores prácticas.
- Atención demandas laborales en el Golfo de Morrosquillo (Minminas, Min trabajo, Min interior).
- Iniciativa de inversión socioambiental conjunta: moda circular.
- Implementación programa de formación en DDHH y Empresa con alcance a personal de Seguridad Física del Segmento (Directos y Aliados Estratégicos).

Tema 1: Introducción DDHH

Tema 2: Comportamiento ante explosivos y campos minados.

### Para el siguiente Q, esperamos:

- 1 encuentro presencial de segmento en territorio compartido – Municipio de Coveñas (julio 2022).
- En seguridad física asegurar la continuidad del Programa de DDHH y Empresa.
- Definición de la adopción del segmento del programa de Estaciones SosTECnibles.

# Avances Implementación Modelo de Relacionamiento

## Macroproceso HSE y Sostenibilidad

**Con el objetivo de lograr al menos una sinergia en el Modelo de Relacionamiento del Macroproceso HSE, durante el 1Q del 2022 hemos adelantado las siguientes acciones:**

### 10 Sesiones de trabajo

En las siguientes fechas:

- 14 de enero de 2022
- 10 de febrero de 2022
- 18 de febrero de 2022
- 8 de marzo de 2022
- 16 de marzo de 2022
- 6 de abril de 2022 (2)
- 7 de abril de 2022
- 21 de abril de 2022
- 22 de abril de 2022

### 25 Líderes temáticos RAR

Con la participación activa de representantes de las compañías del Mid:

- ODC (2)
- Ocesa (6)
- ODL Bicentenario (5)
- Cenit (11)
- GEE (1)

### 7 Ejes temáticos tratados

**Los temas tratados fueron:**

1. Planeación y estructuración de focos 2022 - Presentaciones de reuniones RAR.
2. Formulación de indicadores de inversión socioambiental de segmento – Hoja de ruta del indicador de retorno de la inversión socioambiental.
3. Análisis Integral de contexto territorial 2022 - Cápsula de análisis prospectivo en zonas de influencia (Análisis electoral – Congreso)
4. Desarrollo de foco: Primer encuentro en territorios compartidos (Golfo de Morrosquillo) - Matriz de información base de territorios compartidos (Coveñas) – Definición de formato.
5. Taller con Gobierno Nacional: Estrategia de atención para la conflictividad del transporte de hidrocarburos.
6. Análisis de resultados de indicadores de SF, socialización de mejores prácticas y construcción de programa de formación en DDHH y Empresa .
7. Firma del contrato de modernización tecnológica del Terminal Coveñas.

### Para el siguiente Q, esperamos:

- 1 encuentro presencial de segmento en territorio compartidos (junio 2022).
- Hoja de ruta de los indicadores de segmento alineada al GEE.
- Plan de trabajo de articulación de la inversión socioambiental en territorios compartidos para el segmento (Golfo de Morrosquillo – Línea de reactivación).
- En seguridad física: asegurar la implementación del Programa de DDHH y Empresa según cronograma.
- Cápsula prospectiva de análisis de entorno.
- Avance de cronograma de contratación de modernización tecnológica de Terminal Coveñas.



# Avances Implementación Modelo de Relacionamiento

## Macroproceso HSE y Seguridad de Procesos

### ACTIVIDAD MODELO RELACIONAMIENTO

### SESIONES

Establecer estrategias, prácticas y principios de actuación homólogos	 
Establecer Reunión para gestión de riesgos, buenas prácticas HSE y SP	
Realizar seguimiento a metas e indicadores claves de HSE y SP	
Seguimiento a reportes y resultados de investigaciones de incidentes alta severidad /potencialidad segmento	
Realizar seguimiento a la aplicación de estrategias, prácticas y principios de actuación homólogos	
Transferir conocimiento y experticia	  
Establecer Meta de KPI's claves en HSE y SP	



2 sesiones, con la participación de apróx. **19** miembros de los equipos de **OCENSA, ODL/ Bicentenario, ODC, GEE**

- ✓ Desempeño indicadores HSE+SP, Modelos de Relacionamiento, Despliegue Estrategia HSE-SP GEE. (19 personas, 6 de mayo)
- ✓ Desempeño indicadores HSE+SP, Lineamientos unificados para la Gestión de Seguridad de Procesos – GAP Analysis, Roles y Responsabilidades HSE (17 personas, 17 de junio)

7 sesiones, con la participación de apróx. **10** miembros de los equipos de **OCENSA, ODL/ Bicentenario, ODC, GEE**

- ✓ Riesgo Dinámico en Estaciones, Lineamientos mínimos asociados a escenarios de desastre, (29 de junio, 13 julio)
- ✓ Presentación criterios escenarios de alta consecuencia GEE (13 julio)
- ✓ Revisión presentación comité de segmento: Escenarios de desastre más relevantes por filial (27 julio)
- ✓ Revisión criterios para escenarios de desastre ambiental: Presentación de Volumen de derrame vs. áreas ambientales sensibles identificadas (11 agosto)
- ✓ Presentación de resultados vulnerabilidad escenarios de desastre mas relevante frente a cambio climático (24 agosto)
- ✓ Taller definición criterios para identificar escenarios de desastre ambiental (7 septiembre)
- ✓ Presentación documento de lineamientos mínimos para el riesgo dinámico en estaciones, (21 septiembre)

1 sesión, con la participación de apróx. **29** miembros de los equipos de **OCENSA, ODL/ Bicentenario, ODC**

- ✓ Estructura de Lanzamiento Estaciones Sostenibles (17 de junio)

1 sesión, con la participación de apróx. **22** miembros de los equipos de **OCENSA, ODL/ Bicentenario, ODC, GEE**

- ✓ Avance de la ruta Descarbonización del segmento (9 de mayo)